

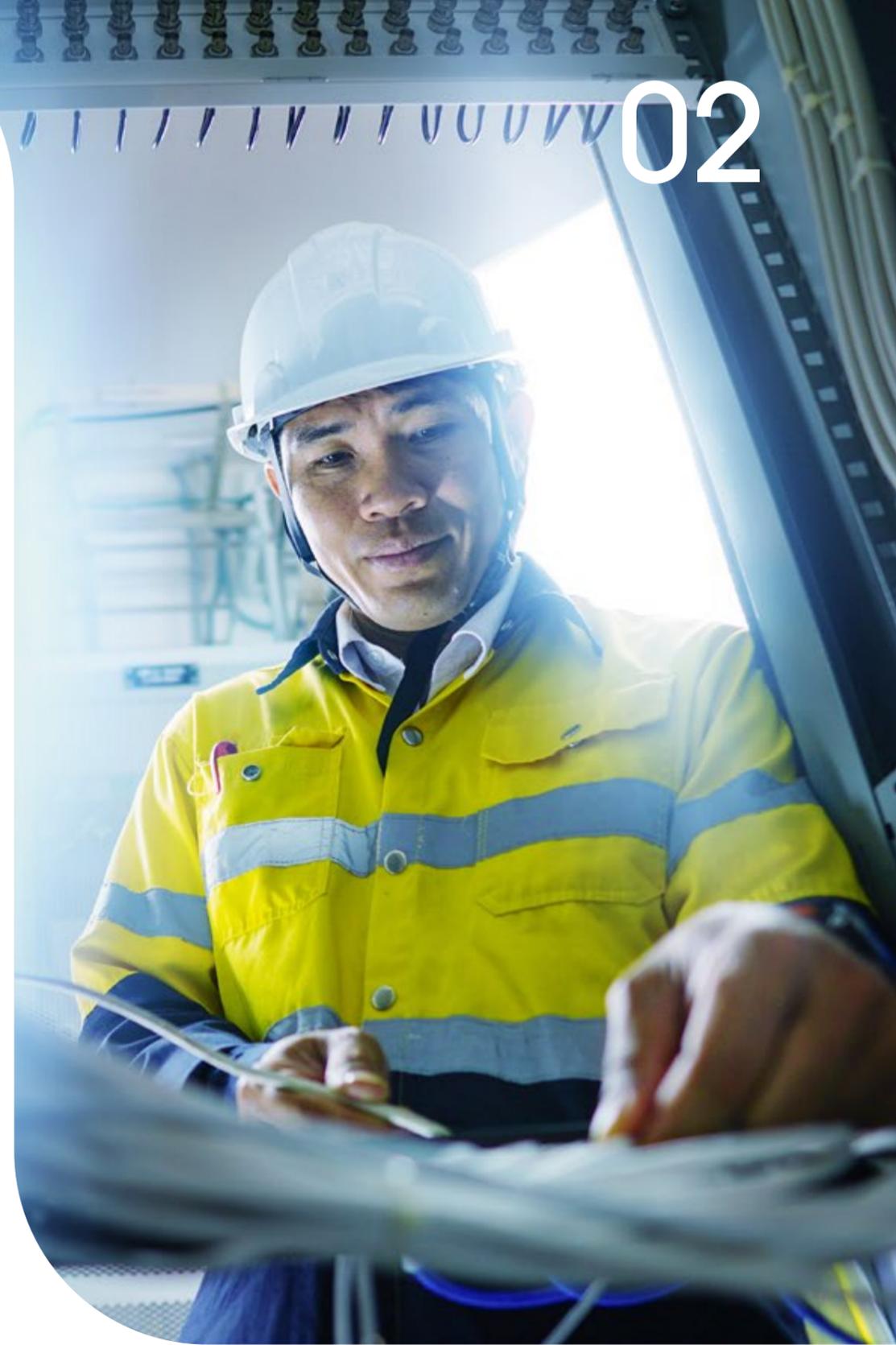
GLOBAL
SWITCH



环境、社会和治理
2022年报告

内容

欢迎阅读我们的 2022 年 ESG 报告	03
成为负责任的全球企业	05
我们的 ESG 策略	08
我们 ESG 战略的五大支柱	15
1. 应对气候变化	17
2. 为我们的人力资本赋能	33
3. 参与高影响力的社区行动	40
4. 与行业强强联手	42
5. 投资透明度	44
关于本报告	49
范围 1 和 2 碳排放验证声明	50
GRI 内容索引	51



欢迎阅读我们的 2022 年 ESG 报告

我非常荣幸地介绍 Global Switch 2022 年环境、社会和治理报告。本报告巩固了我们作为可持续数据中心运营商的愿景。

Global Switch 将可持续发展置于一切工作的中心。我们认识到，最大限度地减少碳足迹并将一流的能源效率融入我们的数据中心，对于我们的客户以及我们在他们的供应链中发挥的关键作用至关重要。

我们战略的一个基本要素是减少整体投资组合的碳足迹，推动全球经济朝更加可持续的方向发展。无论是建设新的数据中心还是对现有站点进行改进，我们都致力于提供世界一流的能源效率。

我们对可持续发展的承诺从未如此重要。乌克兰战争的影响导致能源价格创纪录上涨，动荡的金融市场继续影响世界各地的公司。在这种不稳定的宏观经济背景下，我们的客户不断寻求更高的能源效率以及购买可再生电力，从而帮助控制成本并履行自己的可持续发展承诺。

二十多年前，Global Switch 是首批进入运营商中立托管市场的企业之一。现在，我们的产品组合提供了巨大的潜力，可以增加现有建筑物物理范围内可销售给客户的电力。通过改建现有空间，我们可以将可用电力密度提高到每平方米 5,000 瓦，并降低年化电力使用效率 (PUE)。



我们在向绿色能源转型方面也取得了重大进展。我很高兴地宣布，到 2022 年，我们的 13 个数据中心中有 10 个购买了 100% 可再生电力。这不仅使我们能够帮助客户实现绿色转型，还表明我们正在顺利实现到 2030 年所有数据中心购买 100% 可再生电力的目标。

在 2021 年 ESG 报告中，我们承诺对 TCFD（气候相关财务披露工作组）进行评估。我很高兴地报告，评估现已完成，结果可在我们的网站上查看。尤为重要的是，我们将根据《巴黎协定》将全球气温上升限制在 1.5° C 的目标，在 2024 年之前制定科学的目标。我还想申明我对可持续市场倡议下的 Terra Carta 的支持。该倡议将自然、人类和地球置于一个组织价值创造的中心。

我们的 ESG 承诺得到了许多外部利益相关者的认可，反映了我们对整体业务可持续发展的承诺，包括：

- 我们完整的数据中心产品组合荣获 2022 年 EcoVadis 银牌奖项。这是对我们工作努力的重要认可。我们已经进一步将 ESG 置于业务的核心。我们认识到还有更多工作可以做，并且正在制定新的提升路径。
- 我们很高兴通过 **World Land Trust** (www.worldlandtrust.org) 购买了与我们自己的实际足迹相匹配的生物多样性保护土地。

展望未来，我们将特别关注水资源保护，并将制定一项根据 ISO 水资源管理标准进行管理的战略。作为保护战略的一部分，我们将提高现有用水设备的效率，并在设计阶段研究新开发项目的替代水源。我们今年还签署了《欧盟气候中性数据中心协议》，对迄今为止在 ESG 方面的工作进行补充。

随着规模不断扩大，业务不断发展，我们在 ESG 报告以及参与发布第一份 ESG 报告和员工调查方面取得了重要进展。这些初步工作非常关键，因为我们希望在可持续发展和人力资源方面建立一流的职能部门，以支持我们的人才招聘战略。

最后，我要向我们的员工致敬，他们今年付出了巨大的努力，确保我们成功推进可持续发展议程——没有他们，我们就无法继续取得如此巨大的进展。我们的发展战略经得起考验，在继续执行的同时，我们仍然致力于成为世界领先的可持续数据中心运营商之一，以支持我们的客户、同事和我们运营所在的社区。



John Corcoran
Chief Executive Officer

成为负责任的 全球企业

Global Switch 是世界领先的大型、运营商和云中立、多客户数据中心所有者、运营商和开发商。

我们的数据中心总建筑面积约428,000平方米，位于欧洲和亚太一级市场的超级黄金地段。数据中心的环境非常安全且适应性强，同时具备可靠性、安全性和灵活性，并按照行业领先的 Tier III+ 标准运行。

我们的目标是持续提升我们作为战略性数据中心领先供应商的地位，并以可持续的方式实现这一目标。作为一家公司，我们致力于不断提高能源效率、减少碳排放并提供绿色能源解决方案。我们还致力于在企业和社会责任中实施最佳实践，并通过我们的工作对当地社区和更广泛的社会产生积极影响。

13 个
世界级
数据中心

建筑面积
428,000
平方米

全球
297
名员工

伦敦

伦敦东翼数据中心
总面积 65,542 平方米
60MVA

伦敦北翼数据中心
总面积 23,439 平方米
26MVA

马德里

马德里数据中心
总面积 21,922 平方米
18MVA

巴黎

巴黎东翼数据中心
总面积 34,915 平方米
25MVA

巴黎西翼数据中心
总面积 16,703 平方米
25MVA

阿姆斯特丹

阿姆斯特丹西翼数据中心
总面积 41,061 平方米
32MVA

阿姆斯特丹东翼数据中心
建设中
总面积 32,000 平方米
40MVA

法兰克福

法兰克福北翼数据中心
总面积 11,862 平方米
14MVA

法兰克福南翼数据中心
总面积 17,686 平方米
14MVA

香港

香港
总面积 70,545 平方米
100MVA

新加坡

新加坡大成数据中心
总面积 26,743 平方米
30MVA

新加坡兀兰数据中心
总面积 25,157 平方米
30MVA

悉尼

悉尼东翼数据中心
总面积 31,226 平方米
45MVA

悉尼西翼数据中心
总面积 41,575 平方米
35MVA

Global Switch 的产品组合由合并实体拥有的 13 个世界级数据中心组成，为众多寻求高规格技术空间以满足其关键任务设备寻求的组织提供服务。他们选择 Global Switch 是因为我们有弹性的电源和冷却、强大的安全性、先进的监控系统以及我们的连接、云和托管服务。

数字服务

在应对气候风险的同时创造社会和经济效益

随着数字服务融入我们的日常生活，人们对数字服务的需求呈指数级增长。然而，尽管绝大多数人都听说过云并在一定程度上使用过它，但了解数据中心作用的人却少之又少。这种指数级增长导致能源使用量相应增加，而数据中心处于减少对气候变化潜在影响的最前沿。

什么是数据中心？

数据中心是容纳 IT 设备 [硬件] 的建筑，这些设备用于运行通过互联网提供的数字服务 [软件]。该 IT 设备通常位于数据中心的安全技术机房中。由 IT 设备/数字服务所有者拥有和运营的数据中心与 Global Switch 等运营这些数字服务运营商 IT 设备所在楼宇的数据中心是有区别的。

将可持续发展置于我们工作的核心

当我们通过建设项目和功率致密化战略执行业务战略时，我们的使命是引领数据中心能源效率。正如全球经济寻找在减少碳足迹的同时实现增长的方法一样，数据中心也必须以最低的环境影响保护 IT 基础设施。

Global Switch 对实现这种平衡所取得的进展感到自豪。我们现在的首要任务是确保未来的发展符合最高的行业环境标准。我们业务模式的核心是新建数据中心和重建数据中心的尖端设计和效率。这是通过我们的运营团队与客户合作对每个数据中心的整个生命周期进行长期管理而实现的。





ESG策略

Global Switch 认识到我们的业务责任超出了我们作为成功数据中心运营商的地位。我们的客户、我们的员工、我们的债券持有人、我们的设计和施工合作伙伴以及我们的供应链也希望我们为长期的环境、社会 and 经济发展树立榜样。

因此，我们对可持续发展和运营的关注已融入我们的经营理念。我们致力于采取适合我们数据中心业务的定制 ESG 策略，清晰反映出可持续发展是一个持续改进的过程，需要整个组织的长期投资和坚持。我们认识到实施 ESG 承诺和最佳实践的重要性，制定了基于重要性评估的集团 ESG 战略。这一战略目前正在指导我们为业务的未来做出正确的决策。

重要议题评估

公司2022年ESG报告的重要议题是通过严格的流程确定的，包括全面分析、专家咨询以及利益相关者参与。通过优先考虑最重大的影响，公司将其报告重点放在可持续发展和 ESG 绩效最相关和最关键的领域。

确定重要议题的过程

建立与组织相关的问题清单

参考 GRI 主题列表。
查阅国家和全球法规。
对业界同行进行案头研究。

确定组织的实际和潜在影响

分析对经济、环境和人类的影响。
包括对人权的影响。
评估负面和正面影响。

评估影响的重要性

评估每种影响的程度和范围。
考虑短期和长期影响。
聘请外部咨询专家进行评估。

优先考虑最重要的影响进行报告

面向利益相关者进行重要性调查。
Global Switch 人员、供应商、客户和债券持有人广泛参与。
使用的参数有：
对利益相关者的重要性。
对于 Global Switch 的重要性。

验证优先级

利用外部咨询意见审核和完善调查结果。
经执行委员会审查批准。



为了确定重要议题，Global Switch 考量了 GRI 主题列表、与其行业相关的国家和全球规章制度。它还对数据中心行业的同行进行了案头研究，了解同行对该行业重要主题的思考，并咨询了专业的外部咨询公司。

为了优先考虑重要主题，企业、公司与利益相关者和专家进行了接触，他们在此过程中提出了自己的观点和意见。向该流程提供意见的利益相关者包括：

- Global Switch 人员（员工）
- 客户
- 债券持有人
- 供应商（承包商和原始设备制造商 (OEM))

根据与 Global Switch ESG 委员会主席合作的专业咨询公司意见，对重要议题调查结果进行了审核、完善和验证。结果显示在重要议题图谱中，代表所有利益相关者群体的汇总。

正如预期的那样，出现了差异：

内部利益相关者群体最关心的五个问题是：

- 健康、安全和福祉
- 高能效
- 学习和职业发展
- 劳动条件和人权
- 应对气候变化

外部利益相关者群体最关心的五个问题是：

- 高能效
- 生物多样性
- 气候变化行动
- 反贿赂和反腐败
- 健康、安全和福祉

我们的重要议题图谱

高优先级的重要议题最终由治理机构 Global Switch 执行委员会审核和批准。企业将以下 16 个重要议题视为最重要的 ESG 优先事项。



图例

- 环境
- 治理
- 社会

对利益相关者的重要性

对企业的重要性

与我们之前的重要性评估相比，议题为：生物多样性和自然；建筑可持续性认证（BREEAM、LEED 等）；采购和供应链管理；服务和产品设计及质量；污染防治；鉴于气候相关业务风险的管理在法规和意识中的重要性日益增加，这些议题已被添加到我们的重要议题列表中。由于 Global Switch 利益相关者的关注度相对较低，税收议题已从战略优先事项中删除。

在对客户、员工和其他利益相关者进行的实质性调查中，我们与世界土地信托基金（WLT）合作。该基金是一家国际保护慈善机构，率先提出了“购买一英亩土地”的概念，即购买土地用于保护，从而保护世界上最具生物意义和受威胁的栖息地。每完成一项调查，我们都在为该项目做出贡献。该项目的目标是保护与我们自己的实际足迹相匹配的热带森林栖息地。

今年我们的倡议保护了 50 英亩的土地。



已保护
50
英亩土地

利益相关者参与

下表概述了 2022 年我们与利益相关者的互动。

利益相关者类型	参与形式	参与频率	参与目的
股东	董事会会议	年度 持续进行	与股东就 ESG 相关事务进行互动对于确保透明度、问责制和可持续的长期价值创造至关重要。通过积极让股东参与我们的 ESG 举措，我们旨在展示我们对管理环境、社会和治理风险的承诺，这最终有助于保护和提高股东利益。
董事会和执行委员会	董事会会议 董事会文件 ESG委员会月度报告	月度 持续进行	对于董事会和执行委员会而言，参与 ESG 是监督和指导我们公司 ESG 战略的一种手段。通过积极参与 ESG 讨论，我们确保我们的决策符合我们的长期愿景，降低风险并抓住机会，为公司和利益相关者带来财务和非财务价值。
ESG委员会	委员会会议	持续进行	我们 ESG 委员会参与 ESG 的目的是在整个组织内培养可持续发展文化。通过与各利益相关方合作，委员会获得了见解、专业知识和观点，为制定和实施强有力的 ESG 实践提供信息，帮助我们应对新出现的挑战，并将 Global Switch 定位为可持续发展领域的领导者。
客户	定期会议 网站 ESG重要议题调查	持续进行	与客户就 ESG 事务进行互动对于了解他们不断变化的需求和期望至关重要。对方的积极参与能确保我们数据中心解决方案符合他们的可持续发展目标。通过持续的对话与协作，我们可以提供创新、节能和灵活的基础设施，同时帮助客户实现自己的 ESG 目标，并满足对可持续数字解决方案不断增长的需求。
债务投资者（包括绿色债券投资者）	投资者介绍 年报 网站 一对一交流	持续进行	ESG 与债务投资者（包括绿色债券投资者）的接触有助于建立信任并提高我们可持续发展绩效的透明度。通过积极沟通我们的 ESG 工作、风险和机遇，我们为投资者提供必要的信息，帮助他们做出明智的决策，从而吸引可持续投资，并培养符合我们对环境和社会责任承诺的长期合作伙伴关系。

利益相关者参与

下表概述了 2022 年我们与利益相关者的互动。

利益相关者类型	参与形式	参与频率	参与目的
Global Switch 员工	绩效评估 人力资源会议 公司内网 (The Grid) 社交媒体 ESG报告 网站	年度 月度 持续进行	让我们的员工一起参与 ESG 事务对于营造使命感和积极的工作环境至关重要。员工参与我们的可持续发展计划，可以激发他们的敬业度、工作满意度和自豪感。这种参与有助于推动责任文化，让我们的员工为减少环境足迹、支持当地社区以及倡导多样性、包容性和道德商业实践做出积极贡献。
供应商	供应商会议 社交媒体 ESG报告 网站 调查	年度 持续进行	让供应商参与 ESG 事务有助于创建负责任且可持续的供应链。通过与供应商合作，我们确保我们的共同价值观和 ESG 期望保持一致。通过持续对话，我们可以促进可持续采购实践、道德行为以及环境和社会绩效的持续改进，最终创建更具弹性和负责任的价值链。
行业机构和非政府组织	论坛/会议 社交媒体 ESG报告	年度 持续进行	与行业机构和非政府组织合作使我们能够与志同道合的组织合作，并利用集体专业知识来应对全行业的可持续发展挑战。通过积极参与行业举措、分享最佳实践并为标准制定做出贡献，我们促进创新，推动整个行业的变革，并增强我们的运营对环境、社会和治理实践的积极影响。

ESG 战略五大支柱

我们制定了一个可持续发展框架，由对 ESG 影响最大的五大支柱构成。我们在上一份报告中制定了雄心勃勃的目标，现在正在进一步完善这些目标，以深化我们的承诺。本报告的其余部分列出了每个支柱的指标以及我们迄今为止的进展。

1

应对气候变化

2

为我们的人力资本
赋能

3

参与高影响力的社
区行动

4

与行业强强联手

5

投资透明度

ESG 战略 目标和承诺

应对气候变化

能源、可再生能源、碳

到 2030 年购买 100% 可再生能源。与可持续发展领导者一道，根据《巴黎协定》制定宏伟的气候目标，为气候行动尽自己的一份力量，到 2050 年实现净零碳。

水

通过减少运营设计需求、节约饮用水、改善水管理和降低洪水风险，减少饮用水的使用，从而缓解水资源短缺问题

材料

通过选择来源可靠、生命周期影响低的天然健康材料来构建合乎道德的供应链。

废弃物

截至 2050 年消除垃圾填埋并努力实现循环经济，以此减少废弃物并改善回收，以降低成本和影响。

生物多样性

制定生物多样性战略以保护和增强自然资本。

污染控制

通过采用强有力的污染预防流程来预防污染，从而保护自然环境。

为我们的人力资本赋能

健康、安全和福祉

提供有吸引力的工作条件来保护员工的身心健康，凭此成为首选雇主。

学习与发展、多元化与包容性

投资于学习和发展、多元化和包容性，以增强我们丰富而独特的公司文化。

参与高影响力的社区行动

繁荣的社区

制定全面的战略，通过地方倡议和志愿服务参与和回馈社区。

与行业强强联手

行业协作和价值链参与

与利益相关方合作，增加价值并调整绩效，以实现我们的环境、社会和治理战略目标以及全球市场的期望。

投资于透明度

公司治理

实施稳健的公司治理，通过业务风险评估（包括气候相关风险）来保障业务成功和愿景的实现。

ESG 政策和程序

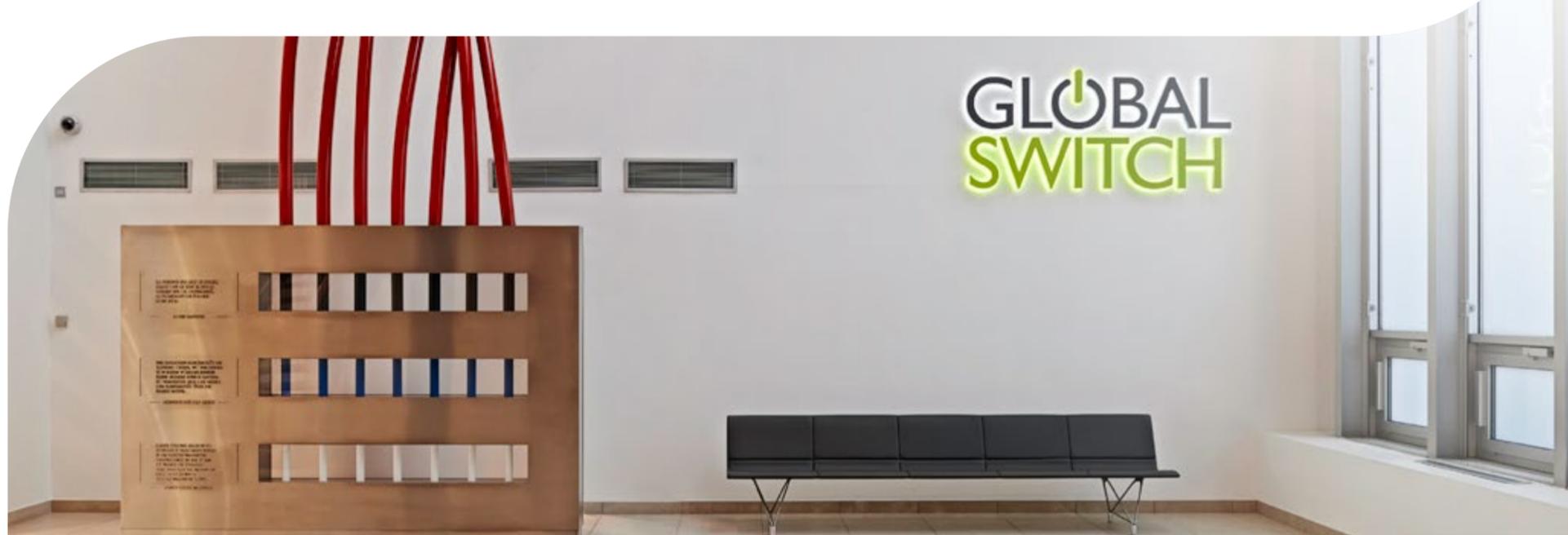
通过有关商业道德、隐私、质量和业务连续性的详细政策来实施业务战略。

建筑认证

获得可持续和健康的建筑认证，推动与我们的供应链和当地社区的合作和价值。

人权

继续在尊重人权方面负责任地发展。





1. 采取气候行动

我们认为，气候行动势在必行；这不仅涉及我们对环境的影响，还有环境对我们数据中心运营的影响。

再生能源

我们为整个投资组合设定了范围 2 碳中和的目标，即到 2030 年为所有数据中心购买 100% 可再生能源。随着我们的不断扩张，任何新的数据中心从第一天起都会自动选择购买 100% 可再生能源，除非有不可预见的情况导致这一目标无法实现。我们还打算在未来几年与发电商建立更直接的合作伙伴关系，以确保我们能够直接投资于可再生能源发电技术。

碳排放量

虽然我们在 2021 年的 ESG 报告中报告了范围 1 和范围 2 的电力消耗和碳排放量，但我们并未披露与范围 3 相关的碳排放量。不过，我们已经测定了 2020 年的基线，根据我们对范围 3 足迹的初步调查，我们的大部分排放量与资本货物、外购货物及服务（60%）、燃料和能源相关活动（FERA）（40%）有关，这些都与我们数据中心的建设有关。

从数据中心的设计开始我们就在减少范围 3 的排放，于是我们需要审查实体建筑元素的隐含碳，并对总体拥有成本和建设计划进行权衡。因此，我们已开始与我们的设计团队就该主题进行讨论，并在设计过程中仔细选择材料，积极减少碳排放。

我们还努力在采购过程中从我们的供应商处获得环境绩效声明（EPD），以帮助为工厂的选择提供信息；这是我们在选择该工厂时已经进行的总成本所有权评估的补充。



地球一小时

去年，我们通过关闭所有数据中心的灯 60 分钟来支持“地球一小时”，今年我们将在地球日继续支持这一行动。

水

我们认识到，无论是通过源头发电还是作为与冷却相关的排热蒸发过程的一部分，水在我们数据中心的运营中发挥着关键作用。

因此，我们正在实施一项节水战略，该战略将根据 ISO 46001 水效率管理系统认证进行管理。该战略将评估替代水源并测量数据中心的最终使用消耗，以设定效率目标。



净零

我们仍然致力于在 2024 年之前设定净零目标，先从设定科学的目标开始。



我们的承诺

能源、碳、可再生能源

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
到 2024 年设定一个由 SBTi 批准的科学目标。	SBTi 批准的碳减排目标和计划将于 2024 年落实到位。	  
通过购买 100% 可再生能源来实现到 2030 年覆盖范围 2 的排放。	购买的可再生能源电力百分比和绝对可再生能源电力（千瓦时）。	
测量并报告能源和碳排放	使用的能源（千瓦时/年）。 范围 1、2 和 3 验证排放量 (tCO ₂ e)。	
设计新的数据中心，满负载时 PUE < 1.2（欧洲）和 < 1.4（亚太地区）（超过 CNDCCP 标准）。	在简报中列出新的进展。 每个项目的 PUE 设计均需独立验证。	
根据《欧盟气候中和数据中心公约》，重建气候凉爽地区的现有数据中心，到 2030 年实现 PUE < 1.3。	简报中列出重建项目。 每个项目的 PUE 设计均需独立验证。	
LED 照明替代荧光灯计划。	从 2024 年开始逐年报告转换率。	
在所有新开发项目中采用生物燃料，并到 2025 年逐步停止购买柴油用于备用发电。	在简报中列出新的进展。 从 2024 年起，每年报告现有场地转用生物燃料的百分比。 使用的生物燃料升数	
采用替代的适度加热和冷却系统，例如新开发的热泵。	在简报中列出新的进展。	

我们的承诺

能源、碳、可再生能源

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
新建设计项目的设计热量输出。	在简报中列出新的进展。 从 2024 年起每年输出千瓦时的报告。	  
对新开发项目进行以下评估（择其一）： LEED / 建筑环境评估法 / 绿色标志可持续性评估。 最低要求：BREEAM = 优秀，LEED = 金奖、绿标 = 铂。	每年报告已完成的评估数量和评级平方米数。	
对于欧洲的重建/改造项目，进行 BREEAM 可持续性评估。 最低要求：BREEAM = 非常好。	每年报告已完成的评估数量和评级平方米数。	
在新建设计项目的设计过程中纳入全生命周期碳评估 (WLCA)。	在简报中列出新的进展。 从 2023 年起每年完成 WLCA 报告。	
对于新开发项目，应选择全球升温潜能值 (GWP) 小于 < 750 和臭氧消耗潜能值 (ODP) 为零的制冷气体。此外，避免在开关柜中使用 SF6 气体。	在简报中列出新的进展。	

我们的承诺

水

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
在 ISO 46001 中引入节水政策和管理。	地方管理计划将于 2024 年落实到位。	
对新开发项目设定 WUE 限制，降低 WUE，以便到 2040 年满足 CNDP 的要求： < 0.75（欧洲气候）和 < 1.0（热带气候）	在简报中列出新的进展。	
考虑其他水源，如工业供水、井眼和雨水收集。	简要介绍新的进展。	
将计量纳入新开发项目的设计中。	抽取、使用和排放的饮用水（m ³ ）。 节水率或节水量。	

我们的承诺

废弃物和材料

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
到 2030 年实现零垃圾填埋	从 2024 年起，报告按类型和处置方法分列的废弃物以及从垃圾填埋场转移的废弃物的百分比或数量。	 
将回收、低碳和低水材料融入我们的设计中。	新开发项目中使用的低碳和低水材料的百分比或数量。将于 2024 年起报告。	

生物多样性和污染控制

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
引入生物多样性战略。 维持 ISO14001。	生物多样性战略到位。 生物多样性得到加强的面积。 严重泄漏。 受径流影响的水体。	 

平衡水和能源的使用

我们的数据中心 24x7x365 运行需要电力能源，且电力能源使用与用水有着内在的联系，因为给排水需要使用电力能源水。虽然可以通过使用干式冷却系统来限制用水（这意味着水仅用于卫生和加湿），但这通常会产生更高的用电量。

当火力发电站利用化石燃料或核能等热能进行异地发电时，发电过程中会消耗水。风力涡轮机或光伏发电直接产生的电力在发电过程中通常不消耗水，但这仅占全球能源生产的一小部分；目前全球约 80% 的电力通过火力发电站产生。

因此，如果从源头考虑电力和水消耗的差异，干式冷却系统用于产生额外电力的水量可能超过数据中心高效湿式或蒸发冷却系统的耗水量，因为数据中心对电力的需求较少，因此“源头水”（源头是热电站）也较少。^{1,2}

最大限度减少消耗的解决方案

Global Switch 的制冷方式是一种采用混合冷却器的解决方案，这种冷却器在满负荷制冷时干式运行，只有当环境温度通常超过 12 或 13° C 时，才会要求用水在设备的冷却盘管上进行蒸发处理。冷却系统通过闭环水系统将服务器的热量排放到大气中。

与此同时，在我们的新开发项目中，我们正在寻找替代来源，例如工业过程中排放的水、井水和雨水（尽管由于降雨不可靠和夏季需求较高时期，后者不太可行）。为了保持对用水和水源的关注，我们将根据 ISO 46001（水效率管理系统）实施节水战略。

平衡新建项目电力和水的使用

以我们在阿姆斯特丹新建的数据中心为例，冷却器可在干球温度为 13° C 的环境下干燥运行。它们仍可提供高达 19° C 干球温度的 100% 自然冷却，但要用水进行蒸发；这就避免了使用电力驱动的制冷压缩机。这将使我们的阿姆斯特丹数据中心在全年 7,186 小时或 82% 的时间内实现 100% 的自然冷却，并在全年剩余时间内恢复使用制冷压缩机的部分自然冷却。我们参考设计的年化 PUE 将低于 1.2，WUE 将低于 0.75。我们亦正在研究如何进一步减少水消耗，优先考虑水优化而不是电力优化，以将 WUE 降低至 0.4，同时仍将 PUE 保持在 1.2 的限度内。

我们的巴黎东翼数据中心目前正在进行重建，将用混合冷却器替换原来的冷却塔，以满足我们的参考设计。一旦完成，这种技术和冷却方法的改变将显著减少水的消耗；年化 WUE 从超过 2.0 显著低于 0.75，同时年化 PUE 低于 1.2。

例如在我们的新加坡兀兰数据中心，使用名为 NEWater 的再生废水进行冷却；这占数据中心总用水量的 99% 以上。我们打算在大成数据中心达成相同的效果，因此计划更换现有的冷却系统并将供水转换为新生水。

¹ ASHRAE 期刊，2022 年 11 月，蒸发冷却效率和环境价值回顾。

² Chiddix, T., B. Zion. 日期不详。“丹佛、菲尼克斯和洛杉矶的数据中心用水情况：纵观全局（Data Center Water Usage for Denver, Phoenix and Los Angeles: A Look at the Big Picture.）” Swanson Rink.

空气冷却与液体冷却

使用空气冷却 IT 设备是一种被广泛认可并采用的方法，但液体冷却等方案更有效，因此我们支持希望采用该技术的客户。液体冷却还可以降低耗水量，因为冷却循环系统中的水温可以升高，从而在环境温度较高时减少对蒸发冷却的需求。

提高能源效率和再利用

能源效率仍然是我们所有新建和重建数据中心设计的核心。我们致力于遵循公认可持续发展理念，即“精益”（节能）、“清洁”（部署高效基础设施，以实现低能源消耗）和“绿色”（通过使用再生能源）。

减少重建的影响

根据我们的“采取气候行动”战略支柱，我们启动了生命周期更换计划和能源效率改进计划，作为重建计划的一部分，到 2027 年我们将改造 72 兆瓦的容量。该计划包括技术空间的功率强化，同时考虑在其生命周期结束时更换设备，以获得更节能的解决方案。它还避免了建设新数据中心所产生的隐含碳。

该计划于 2020 年在我们的伦敦北翼、巴黎东翼和马德里数据中心启动，并将继续在我们的新加坡大成和伦敦东翼数据中心开展。已完成的项目已经证明，可以在实时数据中心环境中提高能源效率，同时提高功率密度。在巴黎和马德里的重建项目中，我们观察到，2022 年节省了 6,600 兆瓦时的电量，相当于 2,200 多个英国普通家庭的用电量，相当于节省 550 tCO₂e。

在巴黎，我们也一直在拥抱循环经济，将已停止使用的工厂提供给 Cirkla。更多相关信息，请参阅第 29 页的隐含碳部分。

与欧洲的所有数据中心运营商一样，我们的运营也将受到欧盟理事会已依法通过的欧盟新能效指令的约束。我们的参与还将得到欧盟数据中心开发协会（EUDCA）会员资格的指导。我们现在还是欧盟数据中心《碳中和数据中心协议》的签署方，我们现有的数据中心将满负荷运行，以实现该协议的目标，即到 2030 年 1 月 1 日在温暖气候下年化 PUE 达到 1.3 和 1.4。

社区供暖

数据中心产生大量热量，因此，作为一种循环供热战略，向当地社区供暖是一种很好的权衡办法。这对环境有利，因为再利用的热量可以减少当地社区的碳足迹，并有可能避免使用排热设备，从而减少水和能源的消耗。我们的参考设计纳入了向当地社区输出热量的方法，我们的目标是确保在区域供热系统等合适的网络可用时，所有新开发项目都准备好输出热量。

用水管理

气候变化意味着干旱加剧了某些地区缺水的严重性，威胁到水作为一种珍稀资源的供应，而在其他地区，异常强降雨可能导致洪水。这些问题不仅对当地社区构成威胁，也对我们的业务构成风险。我们认识到用水和水管理的重要性，正在投资和实施缓解措施，并在新的设计中采取措施，以减少对饮用水的依赖。

测量和水耗降到最低

为测量我们数据中心实际用水效率，我们使用并报告广泛接受的用水效率 (WUE) 指标。这是数据中心用水量（每升）与 IT 设备能耗（每千瓦时）的比率。

我们的方法并不是在数据中心设计中完全消除用水，而是通过从源头考虑 WUE 来全面考虑问题。这将注意力集中在现场直接使用的水和生产数据中心所使用电力而消耗的水。我们的方法还包括，节约用水进行冷却可以减轻电网压力，以满足电网容量紧张的夏季用电高峰期全干式冷却系统的峰值电力需求。

取得适当的平衡

对于欧洲温带气候，我们新开发项目的 WUE 目标设定为低于 0.75，对于温暖的热带气候，设定为 1.0，但我们正在努力实现《气候中和数据中心公约》规定的到 2040 年 0.4 升/千瓦时的目标，具体做法是研究用水与用电之间的平衡，这可能会导致在气温较低时使用更多电力来抵消消耗水量。我们还计划提高冷却系统的工作温度以减少用水需求，但同时考虑数据中心维护 IT 设备人员的热压力。我们倡导液体冷却，因为它可以帮助减轻技术领域的水消耗和热压力。



我们还责成我们的顾问团队在设计新开发项目和重建项目时考虑非饮用水的水源，并分析源头可进行比较的 WUE，以便我们依据当地情况为每个数据中心做出明智的决策。有一些技术可以避免使用水冷却，例如我们最近在伦敦北翼数据中心采用的成套自由冷却风冷式冷却器，但它们无法实现我们新数据中心所期望的超低 PUE。无论如何，技术空间内的湿度控制仍然需要水，我们鼓励客户采用美国供热制冷与空调工程师协会 (ASHRAE) 规定的较宽的湿度范围。我们的研究表明，将湿度从 50% 相对湿度的设定值降低到 40% 相对湿度，可减少 50% 的加湿用水需求，而在 40%-30% 相对湿度的设定值范围内，可再减少 30% 的用水需求。

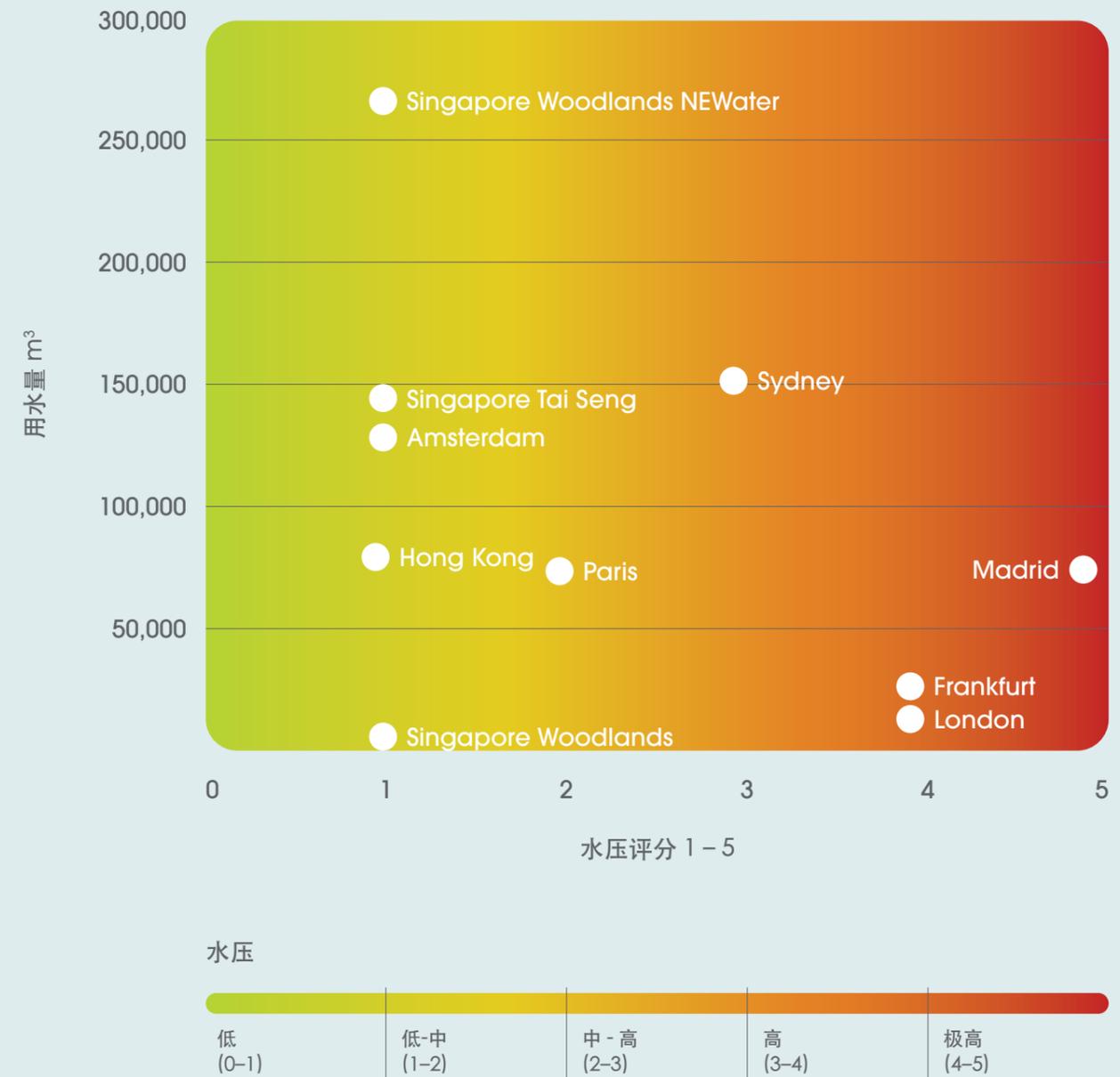
水压

根据 Aqueduct 水资源风险图集（见下表），我们三个数据中心位于高水压地区。

我们伦敦数据中心园区的用水量较低，因为当前的冷却解决方案不使用水进行蒸发冷却。我们巴黎西翼数据中心的情况相同，但巴黎东翼数据中心的情况却不太一样。巴黎东翼的冷却塔正在更换为混合冷却器，与冷却塔相比，水消耗量将显著减少，从而减少我们的水消耗量。

西班牙正在经历严重的缺水，我们位于马德里的数据中心处于极度缺水地区；二十多年来，它一直使用冷却塔进行排热。虽然不可能将该数据中心转变为无水排热冷却，但我们在更换冷却塔时已采取措施，用更节水的冷却塔进行替换，并引入节水策略来减少用水需求。这些措施包括通过将主楼冷却系统与为备用发电机安装的干式冷却器连接起来进行优化。这样就可以级联排热，首先使用干式冷却器，然后使用冷却塔排放剩余的热量。当发电机需要运行时，干式冷却器会从一般冷却系统中分离出来，专门用于发电机，这将在备用电源运行期间优先于水优化，但通常每年只发生几个小时，因此不会对年化 WUE 产生实质性影响。

2022 年水资源压力热力图（当前）





可持续建筑设计评估

作为我们对可持续发展承诺的一部分，Global Switch 进行全面的建筑可持续发展评估。我们每个新开发项目均至少使用两种行业认可的可持续发展评估工具中的一种进行评估，在某些情况下，我们还采用中国香港的 BEAM Plus 和新加坡的 BCA Green Mark 等本地评估工具。我们为所有项目设定了可持续发展的最低目标。对于新开发项目，我们已获得 LEED 金级认证，并于今年将 BREEAM 提升至优秀级。通过这些评估，我们确保新建数据中心的可持续性得到全面审查，并反映 BRE 和美国绿色建筑委员会当前的“良好”和“卓越”实践。这些评估不仅对新开发项目的技术方面进行评价，还会考察入住者的健康状况。

除了新建项目之外，为了展示我们对可持续再开发的承诺，作为我们重建计划的一部分，Global Switch 目前正在伦敦和巴黎对数据中心装修进行 BRE、BREEAM 评估试点。因此，该项目获得了英国建筑性能评估体系 (BREEAM) 2014 年伦敦东翼翻新和装修 5 级“非常好”临时证书（设计阶段）：数据中心。

我们还热衷于创造更好的工作环境，并致力于确保人们居住的空间具有良好的采光和有效的通风，已知这些因素对人类健康有影响。我们设定的其他建设要求包括前往数据中心的替代交通方式以及自行车存放处、淋浴间和电动汽车充电点的规定——所有这些举措都鼓励员工选择可持续的生活方式。

兑现我们的承诺和目标

Global Switch 运营的基本目标是确保我们的数据中心始终在线，这与我们通过继续最大限度地提高能源效率来减少能源需求的承诺相匹配，从而最大限度地减少能源消耗的负面影响。为了实现这些双重目标，我们每个数据中心的执行董事和董事总经理都要负责实现许多与能源相关的承诺和目标：

运营

- 按照行业最佳实践标准运营我们的数据中心，以根据我们的业务目标减少能源消耗，而不会对可靠性或弹性产生不利影响。
- 考虑能源在采购商品和服务时的影响，并支持购买对环境影响最小的产品。
- 确保数据中心的所有员工和承包商了解并意识到关键的环境问题，并提供相关的入职培训和技能培训。

客户

- 与客户合作，鼓励提高其设备的能源效率，并指出其机房内任何低效的做法，从而优化能源消耗。

环境管理体系

- 提供符合当地法律、法规和法定要求的 ISO 50001 认证能源管理体系和 ISO 46001 水效率管理体系。
- 制定能源和水消耗的绩效基准，并衡量和监控改进情况。
- 持续审查活动和运营，以识别、理解和评估能源和水效率及其对环境的影响。寻求持续改进绩效的方法，实施适当且具有成本效益的措施。
- 确保所有 Global Switch 员工、供应商和承包商遵守能源和水效率管理系统的 ISO 标准。

能源表现

2022年，由于客户对IT电力的需求不断增长，我们的总用电量增加了5.4%。这一趋势并未反映在碳排放中，因为我们将可再生能源的购买比例增加到了78%（从2021年的38.4%），作为我们承诺到2030年在所有数据中心购买100%可再生能源电力的一部分。

能源消耗数据	2022	2021
总能耗（兆瓦时）	955,935	907,729 ¹
总用电量（兆瓦时）	945,302	896,146
零碳能源总耗电量（兆瓦时）	737,122	447,705
可再生能源和零碳能源的百分比* (%)	78%	49.9%
可再生能源的百分比 (%)	78%	38.4%
范围1 - 燃料燃烧和数据中心运营 (MWh)	10,633	11,584 ¹
范围2 - 总用电量（兆瓦时）	945,302	896,146
总能源强度**（兆瓦时/调整后的占用空间）	6.13	5.81 ¹

¹ GRI 指数中注明的 2021 年修正值。

* 巴黎 2021 年的数据包括核能。

** 能源强度值基于范围 1 和范围 2 的总能耗，分母是调整后的净可出租占用空间指标。

水资源绩效

当我们更换冷却系统时，我们会暂时运行新系统和旧系统，从而导致耗水量和 WUE 增加。我们的巴黎东翼和马德里数据中心就是这种情况。

耗水量数据	2022	2021
总耗水量	951,497	828,405 ¹
集团总饮用水消耗量（立方米）	684,325	590,315 ¹
集团非饮用水总消耗量（立方米）	267,172	238,090
当前极端缺水地区的耗水量：马德里（立方米） / % 占总用水量	73,806 / (7.8%)	57,801 (7%)
集团平均年化 WUE（所有水类型）	1.80	1.76 ¹

¹ GRI 指数中注明的 2021 年修正值。



我们的碳足迹

我们承诺到 2030 年 Global Switch 所有数据中心购买 100% 可再生电力。截至 2022 年 12 月，我们的 13 个数据中心中有 10 个购买的电力全部为可再生电力。

持续进步

与 2021 年相比，我们 2022 年市场导向的碳排放量减少了 40%，这主要是由于在巴黎和新加坡购买了 100% 可再生电力。

然而，我们面临的一个关键挑战是在香港和悉尼等亚太地区采购可再生电力——这是因为这些地区可再生电力生产的比例较低，且成本较高。我们无法在香港和悉尼购买 100% 可再生电力，并且依赖其电网系统提供的电力生产组合，这意味着我们在这些国家/地区的碳足迹有所不同。

客户排放

客户 IT 设备的电力消耗计入 Global Switch 的范围 2 排放中。我们采用这种碳核算方法，是因为我们直接从公用事业供应商处采购 IT 用电，因此可以影响电力是否来自可再生来源。

IT 设备的用电量通过整个客户空间的仪表直接测量，使我们能够告知每位客户与能源使用相关的碳排放量。

与制冷剂气体相关的碳排放

2021 年，我们在发行绿色债券时宣布，新开发项目将采用使用温室升温潜能值 (GWP) 较低的制冷剂气体的冷却机组。我们还制定了新发展政策，以消除开关设备中 SF6 气体的使用，因为它具有高 GWP 和长大气寿命。我们的政策是将 GWP 限制为 < 750，从而与欧盟含氟气体立法保持一致。

尽管存在对低 GWP 制冷剂气体的需求，但欧盟同时也呼吁消除全氟烷基和多氟烷基物质 (PFAS) 气体，并建议到 2038 年禁止使用。其中包括大量低全球升温潜能值制冷剂气体，这些气体已被发现积聚在食物链中，并对接触这些气体的人的健康构成威胁。

这可能会使未来制冷剂气体的选择变得困难，可能只剩下二氧化碳 (R744)、丙烷 (R290) 和氨 (R717) 产品不受这些法规的影响。R32 也可以作为一种选择，因为它是一种氢氟碳化合物 (HFC)，GWP 为 675，但它属于 A2 类易燃品。虽然二氧化碳是首选，因为它是一种自然产生的气体，但它在冷却机组中在高压下运行，从而带来其他相关风险。而且它不是最有效的制冷剂，会降低设备的性能系数 (COP)。

目前欧盟层面正在讨论禁止 PFAS 物质；据了解，属于此类别的冷却器中使用的制冷剂气体由于大气寿命短而将被豁免，但这一点尚未得到证实。无论结果如何，我们的长期目标是通过提高 IT 设备的冷却温度来完全消除冷却机组的使用。

阿姆斯特丹建议使用制冷剂气体 R1233zd，其 GWP 小于 1，属于 PFAS 气体。然而，它的大气寿命只有 26 天，因此不认为它与其他不分解的 PFAS 物质存在相同的问题。

2022 年制冷剂气体损失相当于 1,673 吨二氧化碳当量，占我们范围 1 排放量的 40%。我们范围 1 碳排放的其余部分来自使用柴油燃料的备用发电机的运行以及使用该燃料源的有限数据中心消耗天然气进行加热。

阿姆斯特丹东翼数据中心案例研究

我们在荷兰阿姆斯特丹东翼的新开发项目正在建设中，将安装采用 HFO 制冷剂气体 R1233zd 的水冷式冷却机组。这种不易燃、超低 GWP 的低压离心式冷却机组替代品的 GWP 低于 1，ODP 为 0。

除少数环网柜 (RMU) 外，数据中心的 12kV 中压开关设备将采用真空断路器进行空气绝缘。目前开关设备市场上还没有外部安装的空气绝缘 RMU，我们鼓励供应商研究制造一种不使用 SF6 气体但可以放置在室外空气中的产品，从而避免需要带机械冷却的开关室。

正在安装新的燃料系统以支持现场的备用发电机；使用和储存的燃料将是 HVO 生物燃料，它是柴油的更可持续替代品。

减少数据中心的隐含碳排放

虽然本报告重点关注以运营能源消耗形式出现的范围 1 和范围 2 的碳排放，但范围 3 的排放也需要重点关注。我们首先根据基于支出的计算方法检查 2020 年范围 3 的碳排放量。Global Switch 主要的范围 3 类别包括燃料与能源相关活动 (FERA)、资本货物以及外购商品与服务。

资本货物以及外购商品与服务可以与我们的数据中心的设计和建设和相关：

采购的商品和服务部分与我们外部专业设计团队的任命有关，这些团队受委托设计我们的数据中心以及制造的技术设备。

资本货物包括用于建造数据中心的材料。

在这两种情况下，它们都与建设数据中心（建筑结构和其中的技术服务）的隐含碳有直接关系。

为了帮助评估我们数据中心的隐含碳，我们的新开发项目和重大重建项目将使用全生命周期碳评估。这不仅着眼于冷却和电力系统形式的技术服务，还着眼于被动式建筑和结构元素。仅评估不会影响变化，因此这些发展将需要实施碳管理计划来减少碳排放，并定期报告以跟踪进展情况。

我们的具体碳管理计划将利用该领域既定的最佳实践，并借鉴伦敦能源转型倡议 并借鉴伦敦能源转型倡议 (LETI) 等材料。¹

这包括以下承诺：

- 在现场或从其他地点回收材料和产品以供再利用。
- 设计建筑时应考虑优化、寿命长、灵活性和适应性。
- 组装、拆卸和可恢复性设计。
- 标准化和模块化设计。
- 负责任地施工，使用回收材料或二次材料，使用低影响新材料，设计消除废弃物，减少施工影响。

¹ LETI - 参见：www.leti.uk/about

考虑构成数据中心不同元素的生命周期也很重要。例如，建筑框架和理想情况下的覆层应设计为具有适应性，可持续使用 30 年，而数据大厅/技术机房的装修可能具有五年的有效寿命，因此应设计为可拆卸并可重复使用以实现相同的功能。此外，技术设备可以在循环经济中获得第二次生命，就像 IT 设备每三到五年更换一次一样。

尽管业内可能存在拆除和更换旧数据中心的观点，但我们倾向于在可行的情况下使用现有建筑结构和结构重新开发这些设施，从而与新建建筑相比减少隐含碳。阿姆斯特丹 1 号数据大厅就是这种情况——这个主要结构将进行重新敷设并配备新设施，以提供连续的技术空间，提供 15MW IT 容量。

为了解我们作为领先的数据中心运营商的碳影响，我们希望看到更多原始设备制造商 (OEM) 为其产品提供环境产品声明 (EPD)，我们将在选择新基础设施时从供应链中获取这些信息。

循环经济——回收技术设备

我们与巴黎东翼数据中心相关的重建计划是根据我们的目标，即通过生命周期更换的自然进展来改造现有数据中心空间进行，以提供更大的功率密度并提高能源效率。循环经济在其中发挥着重要作用。因此我们与 CirKla 合作，该组织旨在连接全球 100 多个国家的买家和卖家，利用他们的交易平台来转售技术设备。

这一设备虽然已被最先进的设备替换，但仍可运作，有着二次利用的潜力。CirKla 平台的数据中心设备区域对该设备进行了广告宣传，并附有技术说明，其中包括其再利用过程中节省的碳和水。

以上是通过该平台提供的 Global Switch 设备的示例。该计划将在其他 Global Switch 重建项目中推广，我们将报告在此过程中节省的碳和水。

数据中心废弃物

我们计划按照以下既定原则设计废弃物处理方案：

- 设计用于再利用和回收。
- 异地施工设计。
- 材料优化设计。
- 设计具有废弃物效率的采购。
- 拆除和适应性设计。

已出售



Stulz MRD 762 G 下流式空气处理机组

类别	机械 / 冷却
子类别	机房空调连续波
电压 (伏特) :	400
业主对产品性能的自我声明	设备工作正常，并有定期维护记录
价格	\$4,579

 节省 3,096.00 千克 / 6,825.50 磅 CO₂

 通过提高 CO₂效率，拯救了 18.58 棵树

 节水 111,800.00 升 / 29,534.43 加仑

我们还寻求回收数据中心正常日常运营中产生的无害废弃物。我们减少废弃物的目标是：

- 最大限度地减少废弃物的产生。
- 以降低对环境不利影响的方式处理废弃物。
- 优化数据中心内废弃物回收的比例和回收材料的使用量。

通过基于科学的目标设定新的碳目标

为了支持我们到 2030 年在所有数据中心购买 100% 可再生能源的承诺，我们签署了到 2024 年的科学目标。

我们的碳绩效

温室气体源	2022	2021
范围 1 温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	4,166	3,732 ¹
范围 2 基于地点的温室气体排放总量 (tCO ₂ e)	333,149	318,206 ¹
范围 2 温室气体市场排放总量 (tCO ₂ e)	138,572	231,37 ¹
范围 3 - 温室气体 (MtCO ₂ e)	无数据	无数据
基于位置的 tCO ₂ e 的范围 1 和 2 温室气体强度 / 调整后占用空间*	2.16	2.06 ¹
基于市场的 tCO ₂ e 的范围 1 和 2 温室气体强度 / 调整后占用空间*	0.91	1.50 ¹
柴油碳排放量 (tCO ₂ e) - 范围 1	1,969	1,798 ¹
制冷剂气体碳排放量 (tCO ₂ e) - 范围 1	1,673	1,157

¹ GRI 指数中注明的 2021 年修正值

* 碳强度值基于范围 1 和范围 2 的总碳排放，分母是调整后的净可出租占用空间指标。

注：Global Switch 对排放采取运营控制整合方法。等效碳排放量的计算包括公用事业公司供电产生的二氧化碳排放量、直接二氧化碳排放量、柴油备用发电机产生的甲烷和一氧化二氮，以及任何制冷剂气体释放产生的氟化/氢氟碳气体。使用了温室气体协议标准以及 DEFRA 和 IEA 的碳排放因子。

绩效亮点

- 我们继续实施气候行动，以实现 2030 年购买 100% 可再生能源的近期目标。
- 2021 年，我们 13 个数据中心中的 6 个数据中心 100% 从可再生能源购买电力。到 2022 年，100% 购买可再生能源的数据中心数量增加到 10 个，与 2021 年相比，这一进展使基于碳市场的排放量减少了 92,799 tCO₂ 当量。
- 气候变化给我们的资源密集型业务带来了重大风险；与其他数据中心类似，我们的基础设施面临极端气温、洪水破坏和缺水等天气事件的潜在风险，对业务连续性构成威胁。为了确保我们继续为客户提供“始终在线”的服务，我们选择为集团提供 TCFD 报告。这一工作的结果可以在我们的网站上找到。
- Global Switch 成为欧盟气候中和数据中心协议的签署方。
- 伦敦东翼 5 级装修获得了临时证书（设计阶段）“非常好”评级；这是英国建筑研究院（BRE）根据《英国建筑性能评估体系数据中心装修 2014》（BREEAM Fit-out 2014）实施的试点计划中的首个评级。

2. 人力资本 赋能

我们相信人力资本是我们行业最宝贵的资源。我们依靠员工的技能和才能，以经济和环境上可行的方式发展我们的数据中心组合，并且我们致力于广泛投资，以培养与员工的互利关系。

作为一家企业，我们明白拥有一支敬业的员工队伍对于实现我们的战略目标至关重要，因为它直接带来更高的生产力和积极进取、忠诚的文化。

为了提高员工敬业度、减少人员流动并使健康和活动正规化，我们在 2022 年推出了多项举措，包括：

- 招聘过程更加严格，这对候选人的申请质量产生了积极影响，并提高了技能水平和文化契合度。
- 通过年度评估流程改进绩效和发展方法，重点关注持续不断的反馈和员工主导的发展。
- 识别和定制关键人才的发展，并为关键领导角色制定明确的继任计划。
- 2022 年的员工流失率为 16%，与 2021 年的 27% 相比，情况有所好转。



我们的承诺

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
健康、安全和福祉		
零事故目标。 维持 ISO 45001 运营。	死亡事故/后果严重/可记录的工伤事故和险情的数量。	
正式制定我们的健康、安全和福祉战略	工作条件和工作福利	
制定劳工和社会对话政策。	社会对话和集体谈判报告。	
学习与发展		
实施我们的学习和发展战略。	每名员工每年的培训小时数。 接受绩效和职业发展评估的员工占比。	 
多元化和包容性		
实施我们的多元化和包容性战略	全体员工多元化，包括领导团队和高级管理层。 女性与男性的基本工资与报酬的比率。	



雇佣

截至 2022 年 12 月 31 日，Global Switch 雇用了 313 名正式员工和承包商。其中，297 人直接受雇于 Global Switch，与 2021 年相比仅相差 2 人，这体现了我们对稳定以及对与员工的长期关系进行投资的承诺。

我们的国际足迹体现了多种文化、国籍和背景。我们为这种多样性感到自豪，并认识到员工为公司带来的不同技能和经验都有助于我们的成功。

性别构成

截至 2022 年 12 月 31 日，公司女性员工比例约为 27%；比上年的 31% 略有减少。Global Switch 确保在招聘过程中尽可能让女性候选人出现在候选名单中，并向所有招聘公司通报这一情况。

我们持续监控女性与男性的就业比率，我们很高兴我们的女性就业率高于市场上部分业务相近的同行。

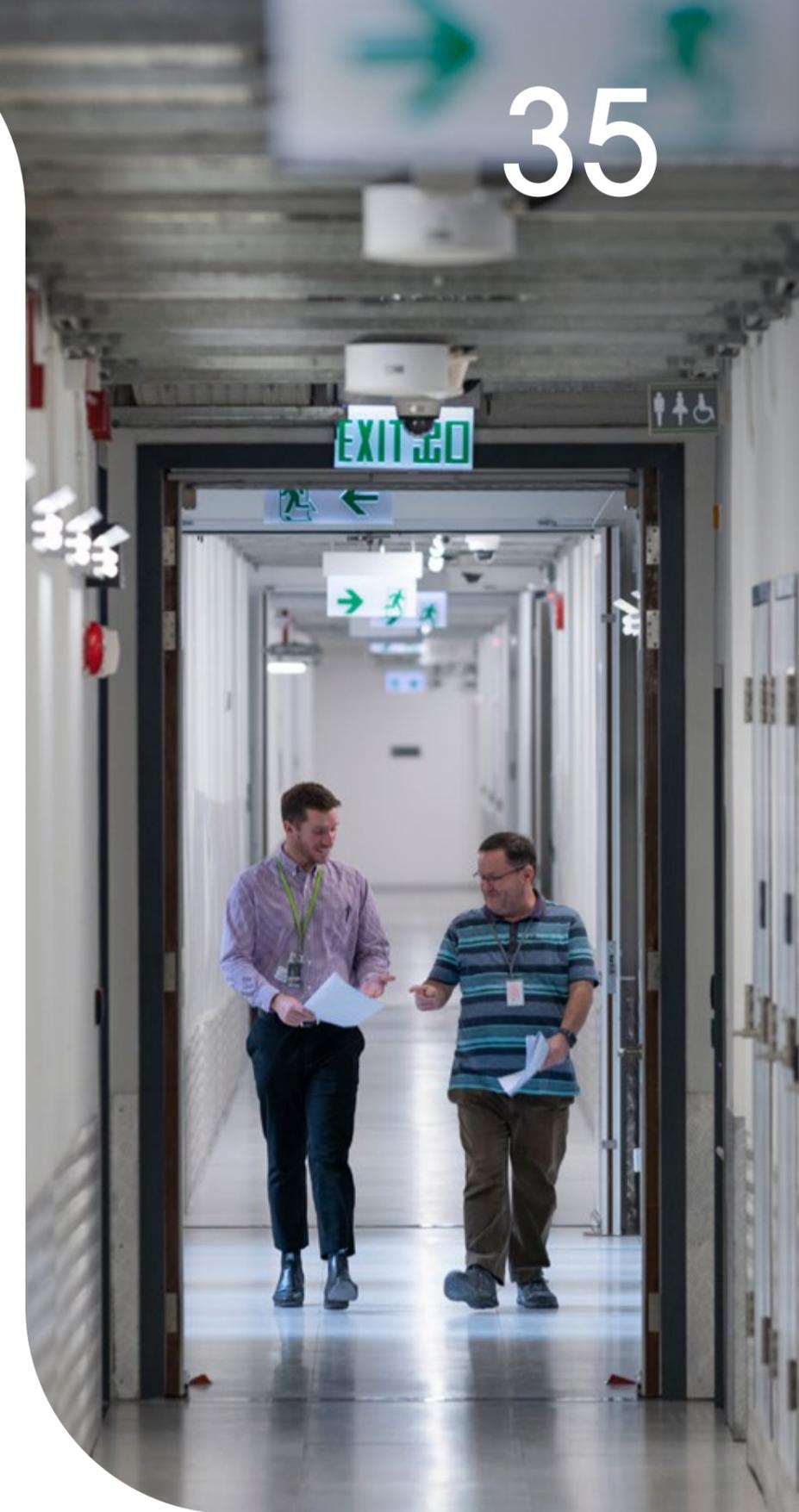
年龄及职业分布

我们的员工队伍由新兴人才和经验丰富的专业人士组成，团队的大多数成员深根各自的专业领域，具有渊博的知识。我们支持所有员工根据其职业和职业抱负发展技能和职业资质。我们的大多数员工担任非管理职务。

年龄范围	员工人数	
	2022	2021
30岁以下	27	31
31-50	192	187
51+	78	77
总计	297	295

专业类别	员工人数	
	2022	2021
董事	59	37
直线经理	85	71
其他	153	187
总计	297	295

专业和技术工程	员工人数	
	2022	2021
总计	47	57





员工入职

我们量身定制的入职体验和入职流程确保各个级别、各个地点的新加入者能够顺利、快速地融入自己的职位，从而提高生产力并增强团队士气。我们的全球入职计划使所有新员工能够线上会面，并在 Global Switch 之旅开始时为协作工作实践定下基调。集团人力资源部门还会在入职六周、六个月和一年的时间点与新员工联系，以监控他们对公司及其具体岗位的敬业度和满意度。

员工绩效和职业发展

所有 Global Switch 员工每年都会接受绩效、薪酬和职业发展审核，我们将继续投资于员工多元化和包容性，特别关注员工敬业度。我们的每月团队公告介绍当月所有新员工、有关员工个人的轶事新闻（例如新生儿、婚礼和伴侣），并宣布任何岗位或头衔变更和晋升。当前空缺职位的信息也会被共享，并得到我们的员工推荐计划的支持，该计划提供丰厚的奖金。

就业福利和公平

符合资格的员工将获得针对我们经营所在的每个市场量身定制的具有竞争力的福利待遇，通常包括酌情奖金、养老金、人寿保险、医疗保险和休假权利。我们每年都会根据岗位进行基准分析，以确保所有员工的薪酬相对于当地市场，并在适用的情况下，相对于其同行群体而言是公平的。

我们的家庭友好政策遵守相关立法，因国家/地区和司法管辖区而异，而且往往超出当地法律要求。为了支持性别平等，Global Switch 员工有权享受两周的带全额基本工资的全额陪产假。婚礼和民事伴侣关系可享受两天假期和价值 500 英镑或等值的礼物或代金券。

我们还为寻求生育或计划生育预约休假的员工（无论是为自己还是陪伴伴侣）提供试管婴儿和产前政策。我们认识到家庭很重要，拥有强大的家庭支持网络对于员工福祉至关重要。

在公平性方面，Global Switch 不采用非法或不公平的手段限制公司与员工之间的关系。员工在发出合同通知后可以自由终止雇佣关系，并且提出的任何正式申诉都将根据法定义务得到解决，包括满足任何程序公平性要求。我们的申诉政策概述了提出申诉的正式和非正式渠道。

首席执行官已将政策实施的日常职责委托给首席法务官和集团人力资源总监。直线经理负责接收正式的书面申诉，政策中详细介绍了解决申诉的进一步程序。

有竞争力的薪酬的外部基准分析

在 2023 年薪资审核流程中，我们聘请了全球咨询公司 WTW 来评估我们整个业务中的所有职位（总共 139 个职位），并以相关当地薪酬市场（涵盖 10000 多个独特职位）为基准。必要时还提供了额外的基准测试证据。根据基准测试的结果，对关键竞争职位的薪资进行了调整，以更贴近地反映当地市场状况。

鉴于我们的一些技术性较高的职位需要特定的技能，而这些技能很难招聘新人和保留老员工，因此评估我们的市场地位并了解每个司法管辖区的本地市场和支付实践可确保我们在数据中心行业中保持竞争力。通过查看活跃的市场数据和基准证据，我们能够根据切实的证据全面提出薪资调整，并了解哪些特定职位需要高于 CPI 的增幅才能留住我们现有的人才。我们还正在引入一个记录所有招聘活动（无论成功与否）的完整详细信息的系统，以确定在吸引和留住员工方面需要改进的领域。

员工多元化和包容性

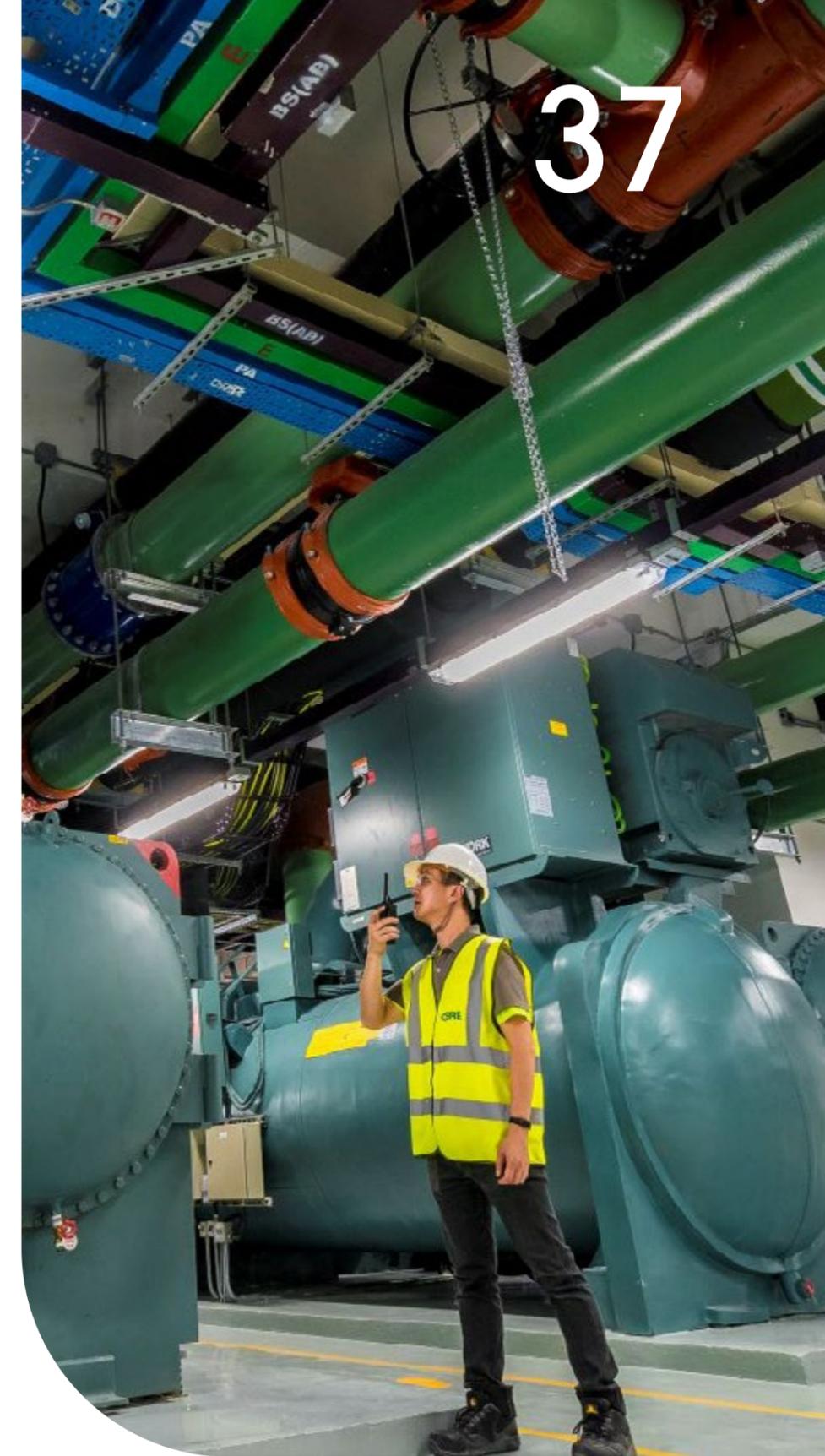
我们很自豪能够在我们的全球站点中拥有多种文化、国籍和背景的人才。

多元化和包容性不仅仅是政策、计划或员工人数。人们普遍认为，公平的雇主通过尊重所有团队成员的独特需求、观点和潜力，赢得更深层次的信任和承诺，从而超越竞争对手。

多元化和包容性的工作环境使每个人，无论他们是谁或职务是什么，都能感受到平等地参与其工作生活的各个领域并得到支持。多样性、包容性和归属感之间的区别在于，多样性是组织中不同人员的代表，包容性是确保每个人都有平等的机会为工作场所的每个部分和层面做出贡献和影响，而归属感是确保每个人都感受到安全并能在工作中展现完整、独特的自我。Global Switch 致力于营造一种文化，通过期望和重视包容性、多样性和尊重的工作环境来为员工赋能。我们欢迎各种性别认同、年龄、种族、民族、国籍、文化、宗教或政治信仰、语言、教育水平、社会经济背景、家庭或关系状况、性取向、遗传和残疾的员工。

与此同时，我们希望每个人，无论级别或职能如何，都能在创造环境方面发挥积极作用，让不同背景的人能够尽可能发挥自身的作用。我们希望每个团队成员都能轻松地分享他们独特的观点，并鼓励他们寻求他人的观点。这种包容性的文化对于我们吸引和留住多元化的人才至关重要。

我们的平等机会政策支持我们对平等的信念，其中包含反歧视声明，并根据当地法律规定处罚措施。我们的反骚扰政策详细说明了被视为骚扰和不可接受的情况，包括与 LGBTQ+、种族、性别、年龄和残疾相关的情况。根据我们的政策，任何违反这些规则的行为都必须报告给人力资源部或首席执行官。我们很高兴地报告，2022 年集团内没有登记的歧视案件。





安全, 健康, 环境和质量 (SHEQ)

我们相信, 预防 SHEQ 相关事故和事件对于我们的成功至关重要。根据我们的 ISO 45001、ISO 14001 和 ISO 9001 认证, 我们致力于为所有员工、承包商、客户和访客提供和维护一个安全、健康、环保和注重质量的工作场所。

健康和始终是我们的首要任务。为了进一步增强我们现有的能力, 我们最近于 2023 年初任命了一名健康与安全专家, 他正在评估和重塑我们当前的流程和系统。我们还强调, 在我们的数据中心、新数据中心建设过程中或在我们的办公室发生的任何伤害都会记录在我们的异常事件报告 (AIR) 流程中。这可以确保高级管理层了解这些事件, 并确保这些事件得到适当解决, 以避免将来发生类似事件。

我们不断努力消除任何可能对在我们场所工作、访问我们场所或使用我们服务的人员构成风险的因素, 并制定了将事故减少到零事故的关键目标。

学习与进步

我们通过多种方式投资员工发展，包括内部和外部培训计划，以及行业资格、研讨会和信息共享。我们还积极鼓励员工参加行业活动，以便他们与数据中心行业保持良好的联系。

由于我们是一家服务于数字经济的公司，因此注重培养员工的能力和技能是我们保持战略竞争力的主要优势和关键。除了不断提高员工的技能并鼓励他们追求进一步的学习经验（例如专业研讨会和培训课程）之外，我们还为额外的学术资格提供经济支持，并通常支付专业会员订阅费用。

在高层，我们投资培养领导和管理团队，他们在我们的成功中发挥着关键作用。这包括每年确定关键人才并为他们制定量身定制的发展计划，并为关键领导角色制定明确的继任计划。

在整个公司，每位员工都有机会根据自己的技能和经验以及他们希望如何在 Global Switch 发展自己的职业生涯来制定个性化的发展计划。这些信息用于年度绩效评估，以确定集团继任计划的顶尖人才。

绩效亮点

79

名女性员工

员工队伍的
27%*

0

份歧视、
多元化和骚扰报告

1

名正式员工工伤

*截至 2022 年 12 月 31 日的数据无误



3. 参与高影响力的社区行动

作为一家全球领先的企业，我们一直在寻找新的、更好的方法来支持我们经营所在的社区并对其产生积极影响。

在我们的 ESG 战略中，我们明确承诺参与“高影响力社区行动”。Global Switch 的业务遍及全球 13 个数据中心，能够充分发挥我们的影响力，让我们开展业务的人员和场所受益。这包括我们的客户、供应链合作伙伴和当地社区。

我们的承诺

繁荣的社区

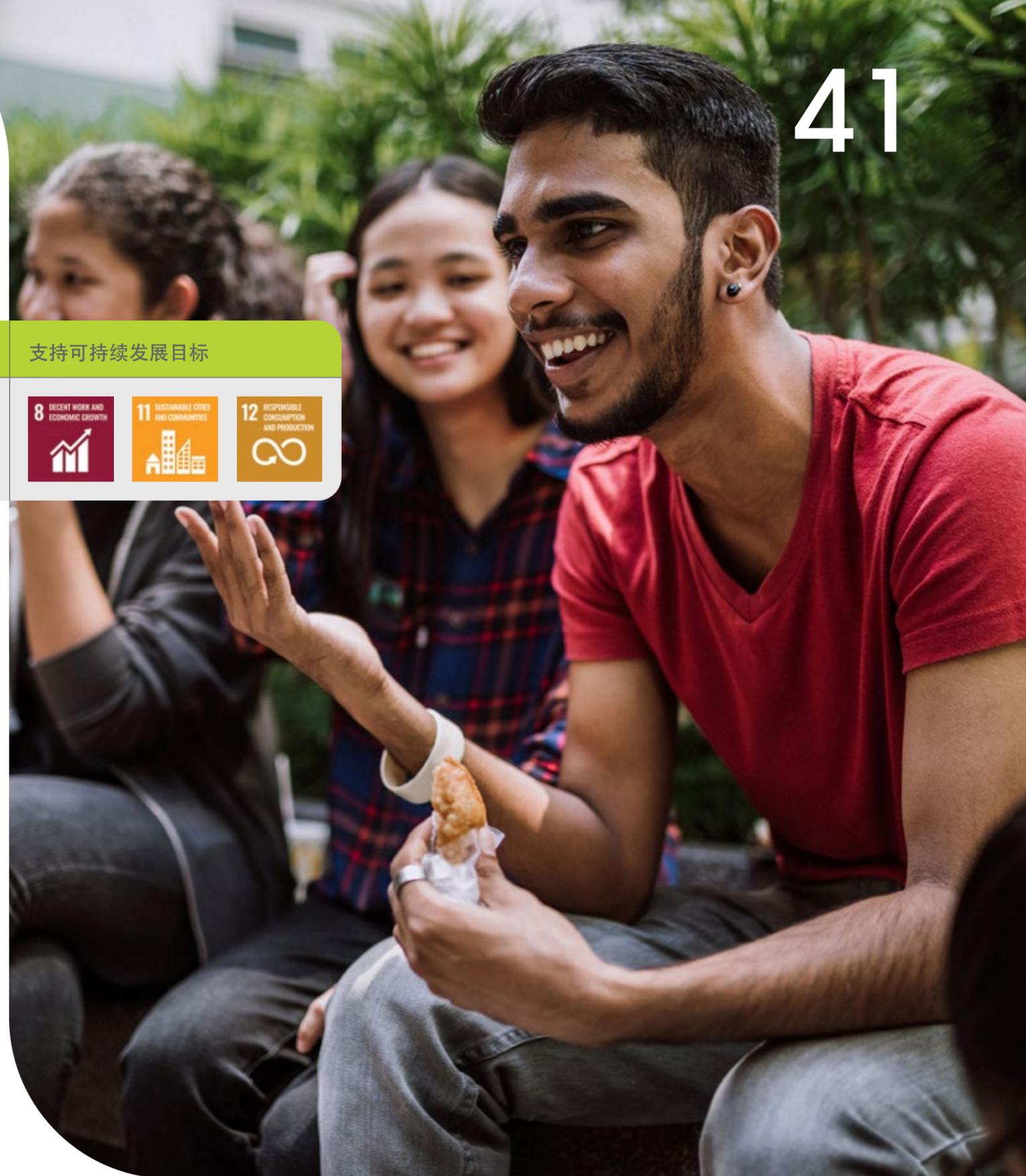
目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
制定社区参与策略。 落实员工两天志愿服务政策。	每名员工的志愿服务天数额度。	  

社区帮扶

我们致力于利用我们的规模和经验来做出积极的改变，从与当地学校和学习机构合作到我们的员工贡献自己的时间来支持他们关心的事业。

我们的努力遵循以下核心原则：

- 与当地各级教育组织合作，培养人才，为我们多元化的劳动力做出贡献。我们也很自豪能够参与培养未来的数据中心领导者。
- 积极的环境领导力。我们认识到，我们可以对气候变化产生的积极影响，并完全致力于实现净零排放，并在我们的全球足迹中实现 100% 可再生能源。我们与拥有共同绿色地球愿景的地方教育组织和团体合作，共同努力改善当地社区的生计。
- 员工在其生活、工作和养育家庭的地方，可以为确定和推动社区倡议方面发挥至关重要的作用。在确定特定地点的社区参与路径时，这种本地方法参与至关重要。
- 透明度和信任——我们希望成为当地社区的重要成员，并且我们强烈希望对我们的业务运营方式以及我们如何积极影响当地社区保持透明和开放。此外，我们将始终倾听当地社区的意见，并以促进未来参与的方式采取行动。
- 我们还鼓励员工作为个人或团队志愿参与他们关心的事业。





4. 同舟共济 同行业同行一道

作为数据中心行业的成熟一员，我们知道我们有共同的责任来应对整个行业面临的 ESG 挑战。

Global Switch 积极与整个行业同行合作，汇集知识和资源，因为我们相信，这是取得有意义的进展并增加我们个人和集体影响力的最佳方式。

我们的承诺

行业协作和价值链参与

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
提供客户参与策略，包括合同中的绿色条款。 制定可持续供应链战略。 参与行业机构、会员组织以及知识共享和共同制定标准和法规的倡议。	利益相关者参与的方法。 拥有客户参与策略。 用于选择供应商的 ESG 标准。 可持续供应链战略报告。	  

供应链管理

Global Switch 没有用于日常运营的大型供应链，但我们确实采购了广泛的专业设备和服务来构建、运营和维护我们的数据中心。除了非正式地鼓励我们的供应链遵循我们的程序和流程外，我们还通过适用于供应商的行为准则强化这一理念。

本准则规定了供应商在以下领域应遵守的最低原则：

- 公司治理和道德实践。
- 健康和安全。
- 社会、环境和经济风险管理。
- 雇佣实践。
- 信息安全。

我们的供应商是通过严格的筛选流程选出的，为我们的工厂提供专业设备。我们与 OEM 或第三方承包商签订持续或长期维护协议。我们会对在数据中心进行的所有维护工作进行风险评估（包括安全、环境和信息安全要求），以确保在批准前，承包商已经充分减轻了威胁。

我们正在制定可持续采购政策，以进一步将良好实践融入我们的供应链，帮助我们实现 ESG 目标。

行业会员资格

我们通过充分、积极地参与全球许多行业和非营利协会来持续合作，包括：

- 欧盟数据中心协会 (EU Data Centre Association (EUDCA))
- 碳中和数据中心协议 (Carbon Neutral Data Centre Pact) *
- 英国科技协会 (TechUK)
- 荷兰数据中心协会 (Dutch Datacenter Association)
- 荷兰 ICT (Nederland ICT)
- 德国互联网经济生态联盟 (Eco-Verband der deutschen Internetwirtschaft)
- 西班牙数据中心协会 (Spain Data Centre Association)
- 亚太数据中心协会 (Asia-Pacific Data Center Association (APDCA))*
- 香港工业总会 (Federation of Hong Kong Industries)
- 新加坡绿色建筑委员会 (Singapore Green Building Council)
- 可持续市场倡议 (Sustainable Markets Initiative)
- 太平洋电信理事会 (Pacific Telecommunications Council)
- 电信高管圈 (Telecommunications Executive Circle)
- 开放计算项目 (The Open Compute Project)
- 正常运行时间研究所 (Uptime Institute)

*2023年加入



绩效亮点

我们现已成为欧盟气候中和
数据中心协议的签署方

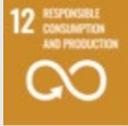
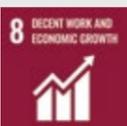


5. 投资于透明度

我们坚持在透明度方面进行投入，并且坦诚公布我们所作的每一件事，包括企业治理、商业行为和员工态度等各方面。

开放是我们赢得诚信、信任和责任声誉的关键。在整个业务过程中，我们通过执行包括客户隐私、反贿赂、反腐败和人权在内的行业最佳实践来努力实现透明的流程。

我们的承诺

目标	报告/测量指标	支持可持续发展目标
公司治理		
提供业务风险评估、管理和监控策略。	治理结构、组成和监督。	 
对投资组合和适应策略进行气候风险评估。	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇。	
ESG 政策和程序		
提供网络安全和数据保护策略。 落实业务连续性策略。 提供反贿赂和反腐败战略。 维持 ISO 9001 认证。 启动可持续发展中央数据收集和报告系统。	评估运营活动是否存在与腐败相关的风险。 有关反腐败政策和程序的沟通和培训。 提供符合 GRI 和 TCFD 的报告。 参与 EcoVadis 和 CDP 的气候变化数据共享平台。	 
人权		
坚持现代奴隶制声明。 交付道德供应链战略。	发表现代奴隶制声明。 对运营商和供应商进行强迫或强制劳动事件的风险评估。 安保人员接受过人权政策或程序方面的培训。	 



公司治理

Global Switch 建立了强有力的公司治理框架，包括董事会职权范围、授权、政策和流程，以及独立的董事会小组委员会（包括审计委员会（由我们的独立非执行董事担任主席）、薪酬委员会和投资委员会）。

此外，我们的公司治理还通过股东协议得到加强，根据该协议，我们的股东承诺，在其他允许事项外，允许 Global Switch 独立于股东执行其业务计划和战略，允许执行管理层根据授权做出决策和分配预算支出。我们的安全控制协议进一步增强了这种对独立性的承诺。

Global Switch 致力于通过采取进一步的相关政策和程序来反映最佳行业实践，从而继续加强我们的公司治理。我们的目标是维持结构化的 ESG 框架，包括治理措施，以确保将 ESG 考虑因素纳入每项业务决策中。

董事会组成和 ESG 监督

Global Switch 董事会由七名人士组成：董事长、两名执行董事（公司首席执行官和首席财务官）、三名非执行董事和一名独立非执行董事。

Global Switch 的首席执行官负责监督公司的 ESG，在高管层，我们设立了一个由来自整个企业的个人组成的 ESG 指导委员会，该委员会定期开会讨论相关举措，并为年度 ESG 报告提供意见。

Global Switch 维持一套全面的内部控制和风险管理程序，以应对各种运营风险，包括我们业务中发现的财务项目管理、数据中心运营以及健康和安全风险。此类风险管理政策采用预防原则，并包含我们运营中确定的相关风险报告级别的程序。高管层负责监督风险管理和内部控制系统，包括 ESG 风险。

我们的 ESG 治理架构

董事会对 ESG 事务拥有最高级别的 ESG 治理和监督。ESG 委员会由执行委员会的所有成员组成，其中还包括新项目和重建项目的项目指导小组 (PSG)。

对于新开发项目和重建项目，项目控制小组 (PCG) (由交付部门领导，投资、工程和客户小组 (由现场董事总经理领导) 代表) 向 PSG 提供每月进度报告。该报告包含 ESG 问题的最新信息，包括 PUE/WUE, 采购以及健康和安全的。

集团执行董事和站点董事总经理负责各自数据中心的运营，并通过向执行委员会成员提交的月度管理报告汇报 PUE、WUE、废弃物、健康与安全以及采购情况。



产品责任

我们所有数据中心的 ISO 9001 质量管理体系体现了我们对质量和客户满意度的承诺，其中的关键部分是参与和沟通。我们与客户建立的密切关系，通过会议、电话、电子邮件和电话会议不断保持联系，促进了这一点。



客户隐私

客户隐私在我们的行业中至关重要，Global Switch 与客户签订保密协议，以强有力的方式保护他们的隐私。作为我们对整个运营数据安全承诺的一部分，我们在每个 Global Switch 地点都遵守 ISO 27001（信息安全管理）。

Global Switch 还完全遵守《通用数据保护条例》(GDPR) 以及其他司法管辖区的同等制度（例如英国的《数据保护法》）中与保护客户数据相关的法律法规。我们的支持政策包括 GDPR 数据泄露管理和程序、GDPR 数据保护、GDPR 数据保留、GDPR 处理数据主体请求和 GDPR 隐私政策，每项政策均涉及 GDPR 相关隐私的不同方面。

反贿赂和反腐败

Global Switch 针对举报、反贿赂和腐败、礼品和招待以及金融犯罪（包括洗钱、制裁、反恐和逃税）制定了明确的政策。这些政策的培训面向所有集团员工进行，并定期更新。

内部检举

我们的举报政策涵盖各种形式的不当行为、调查程序并保护举报人的安全。员工可以通过联系 whistleblowing@globalswitch.com，以匿名的方式提出疑虑。这项政策和其他政策得到我们的纪律政策的支持，该政策制定了针对不当行为采取行动的框架。2022年，未报告任何不当行为案件，也未发生任何不当行为事件。

人权

我们的整个组织和全球供应链均遵守《2015年现代奴隶制法案》。我们发布了《防止奴役和人口贩运声明》，可在以下网址获取：
www.globalswitch.com/modern-slavery-statement。

我们还致力于进一步制定全球供应链的政策和流程，包括更新我们的供应商协议、采购政策和培训程序以及制定供应商行为准则。

绩效亮点

- EcoVadis ESG 评级达到银级。
- 与气候相关财务披露工作组 (TCFD) 的建议保持一致。
- 参与了 CDP 2023 年气候变化调查问卷（针对 2022 年数据）。

0

起举报事件

0

起信息安全漏洞

0

起腐败事件

关于本报告

本报告由 Global Switch 制作，专门针对 Global Switch，真实准确地反映了我们在本报告期内的环境、社会和治理 (ESG) 实践。

本报告涵盖 2022 财年（从2022年1月1日至2022年12月31日），利用全球报告倡议组织 (GRI) 标准来构建我们的信息披露。本报告是根据《GRI 标准：核心选项》(GRI Standards: Core option) 编写的。我们通过本报告后面的内容索引引用了我们符合 GRI 的披露信息。

我们的 ESG 披露范围与合并温室气体 (GHG) 排放的“运营控制”方法相同。我们选择的温室气体方法（温室气体报告协议）将其定义为我们拥有完全权力引入和实施我们的运营政策的运营。我们认为，这种方法将所有具有实际或潜在重大可持续性影响的实体纳入其中，包括社会和治理影响。

然而，在适用的情况下，还包括超出此范围的披露，特别是与范围 3 基线的制定相关的披露。

除非另有说明，“集团”或“公司”一词均指 Global Switch。

本报告已经首席执行官审阅并批准，并被确认为准确、真实地反映了公司的 ESG 绩效。

有关本 ESG 报告及其所含信息的任何问题或意见可发送至：
esg@globalswitch.com。

范围 1 和 2 碳排放验证声明

验证声明



验证意见

我们计划并开展工作，以获取我们认为必要的信息、解释和证据，以便根据所执行的流程和程序提供一定程度的保证。

我们对 Global Switch 温室气体声明进行了验证，其中包括对公司温室气体信息系统、监测和报告方法的评估。该评估包括收集支持报告数据的证据，以及与验证标准中引用的立法规定、报告标准和计算方法相关的多重检查。本声明应与 Global Switch 的温室气体声明作为一个整体来解释。

Carbon Intelligence 公司的方法是根据风险而开展，借鉴了对计算温室气体排放信息相关风险的理解以及减轻这些风险的控制措施。我们的检查包括在有限样本的基础上评估与排放信息报告相关的证据。

根据 Global Switch 提供的数据和信息以及所执行的流程和程序，Carbon Intelligence 公司得出有限保证的结论，没有证据表明温室气体声明：

- 实质上不正确，
- 未公平代表温室气体排放数据和信息，并且
- 未按照上述标准编制。

我们认为 Global Switch 已经建立了足够的系统来收集、汇总和分析定量数据，以确定规定时期和边界内的温室气体排放量。

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的温室气体信息由 Carbon Intelligence 公司根据商定的核查范围、目标和标准进行有限程度的核查。按范围 100% 核查的排放量为：

意见

- 根据我们的工作，Carbon Intelligence 公司认为物质温室气体源已得到适当识别和报告。
- 核查过程中发现的报告数据中的所有重大错误均已得到适当纠正。

鉴证

Oliver Smallman
首席验证员

范围1
报告排放量
4,166 tCO₂e

范围2 基于地点
报告排放量
333,149 tCO₂e

范围3 基于市场
报告排放量
138,572 tCO₂e

报告期
01/01/22 - 31/12/22

GRI 内容索引

一般披露

披露编号	说明	回复
GRI 2: 2021 年一般披露	2-1 组织细节	Global Switch Holdings Limited 是一家在英属维尔京群岛注册的私人有限公司，公司注册号为 1468649。公司办公室位于：2nd Floor, Nova North, 11 Bressenden Place, London, SW1E 5BY, United Kingdom。Global Switch 为非公开所有。 该公司股东为Elegant Jubilee Limited (51%)、Strategic IDC Limited (24.99%) 和 Tough Expert Limited (24.01%); 控股股东为江苏沙钢集团有限公司，间接持有本公司51.7%的股权。
	2-2 组织可持续发展报告中包含的 实体	这些法人实体拥有并运营所有 13 个 Global Switch 数据中心，但代表公司办事处的 Global Switch Limited 除外： <ul style="list-style-type: none"> Global Switch Limited（位于伦敦的公司办事处）， Global Switch Amsterdam Property B.V.（阿姆斯特丹）， Global Switch FM GmbH（法兰克福）， Global Switch Estates 1 Limited、Global Switch Estates 2 Limited（伦敦）、 Global Switch Property Madrid S.L（马德里）， Global Switch Paris Sarl（巴黎）， Global Switch 香港有限公司（香港）， Global Switch（房地产）、Singapore Pte Limited（新加坡）、 Global Switch Property (Australia) Pty Limited（澳大利亚）。
	2-3 报告期间、频率和联系方式	除非另行说明，数据来源为 2022 自然年。相关数据验证和分析完成后，将在次年发布年度ESG报告。 年度报告和经审计的财务报表于 12 月 31 日财政年度结束后的 3 月发布。ESG 相关事宜的联系方式： esg@globalswitch.com 。
	2-4 信息重述	2021 年报告年度，温室气体碳排放量和水消耗量重述如下。柴油燃料千瓦时的换算得到修正，修正后值为 11,584 兆瓦时。此次修正导致范围 1 排放量发生变化，从 2,086 增加至 3,732 tCO ₂ e；与备用发电机相关的排放量增加至 1,798 tCO ₂ e。考虑到巴黎核能发电碳排放系数的降低，基于地点的范围 2 排放量已降至 318,206 吨 tCO ₂ e（原为 366,825 吨二氧化碳当量）。伦敦的饮用水使用量修正为 11,268 立方米，总耗水量为 828,405 立方米，比 817,148 立方米增加了 1.37%。

一般披露

披露编号	说明	回复																																																																																				
GRI 2: 2021 年一般披露	2-5	外部保证	Global Switch 根据其政策寻求外部独立第三方对碳排放的有限保证；该流程由 ESG 委员会主席监督，而 ESG 绩效则通过首席执行官传达给 Global Switch Holdings Limited 董事会。注意，整个报告并未经过外部鉴证。独立第三方埃森哲（原 Carbon Intelligence 公司）基于有限保证对 Global Switch 范围 1 和范围 2 温室气体计算数据进行了验证。请参阅第 17 页。50（范围 1 和 2 碳排放验证声明）。																																																																																			
	2-6	活动、价值链和其他业务关系	Global Switch 是一家大型多租户数据中心所有者和运营商。Global Switch 运营着 13 个高度连接的数据中心，在欧洲和亚太地区拥有大规模空间，包括专用机房和共享主机托管。 我们的供应链主要由装备制造、建筑工程等行业的国内外供应商组成。我们还与咨询服务提供商合作，为企业的设施管理、IT、运营、销售、营销、通讯、法律、财务和人力资源等日常职能提供支持。请参阅第 5-6 页了解更多信息。																																																																																			
	2-7	员工	<p>截至 2022 年 12 月 31 日，Global Switch 拥有 297 名员工。该数据取自 Global Switch 运营的名为 Cascade 的人力资源平台。与 2021 年 12 月 31 日相比，正式员工总数无重大波动，员工总数为 295 人。2022 年女性员工占员工总数的比例为 27%；与 2021 年的 31% 相比，这一数字有所下降。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>按性别细分</th> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>其他</th> <th>总计</th> <th>地点</th> <th>员工</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>长期员工工作人员数</td> <td>218</td> <td>79</td> <td>0</td> <td>297</td> <td>公司办公室（伦敦）</td> <td>71</td> </tr> <tr> <td>非保证小时数</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>伦敦</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>全职工作时间数</td> <td>211</td> <td>79</td> <td>0</td> <td>290</td> <td>阿姆斯特丹</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>兼职员工工作人员数</td> <td>6</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>6</td> <td>法兰克福</td> <td>26</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>马德里数据中心</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>巴黎</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>香港</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>新加坡</td> <td>43</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>悉尼</td> <td>29</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>上海</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>总计</td> <td>297</td> </tr> </tbody> </table> <p>地理位置 我们的国际足迹体现了多种文化、国籍和背景。我们为这种多样性感到自豪，并认识到我们的员工为公司带来的不同资产和经验都有助于促进我们的成功。</p>	按性别细分	男性	女性	其他	总计	地点	员工	长期员工工作人员数	218	79	0	297	公司办公室（伦敦）	71	非保证小时数	1	0	0	1	伦敦	28	全职工作时间数	211	79	0	290	阿姆斯特丹	23	兼职员工工作人员数	6	0	0	6	法兰克福	26						马德里数据中心	16						巴黎	24						香港	35						新加坡	43						悉尼	29						上海	2						总计
按性别细分	男性	女性	其他	总计	地点	员工																																																																																
长期员工工作人员数	218	79	0	297	公司办公室（伦敦）	71																																																																																
非保证小时数	1	0	0	1	伦敦	28																																																																																
全职工作时间数	211	79	0	290	阿姆斯特丹	23																																																																																
兼职员工工作人员数	6	0	0	6	法兰克福	26																																																																																
					马德里数据中心	16																																																																																
					巴黎	24																																																																																
					香港	35																																																																																
					新加坡	43																																																																																
					悉尼	29																																																																																
					上海	2																																																																																
					总计	297																																																																																

一般披露

披露编号	说明	回复																									
GRI 2: 2021 年一般披露	2-8	<p>非员工的工作人员</p> <p>截至 2022 年 12 月 31 日，Global Switch 拥有 16 名非员工工作人员，其中 15 名在公司办公室（伦敦）工作，1 名在伦敦数据中心园区工作。16 名工作人员中有 5 名是女性。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>按性别细分——承包商</th> <th>男性</th> <th>女性</th> <th>其他</th> <th>总计</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>临时员工作人员数</td> <td>11</td> <td>5</td> <td>0</td> <td>16</td> </tr> <tr> <td>非保障工时员工数量</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>全职员工作人员数</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>兼职员工作人员数</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	按性别细分——承包商	男性	女性	其他	总计	临时员工作人员数	11	5	0	16	非保障工时员工数量	0	0	0	0	全职员工作人员数	0	0	0	0	兼职员工作人员数	0	0	0	0
	按性别细分——承包商	男性	女性	其他	总计																						
	临时员工作人员数	11	5	0	16																						
	非保障工时员工数量	0	0	0	0																						
	全职员工作人员数	0	0	0	0																						
兼职员工作人员数	0	0	0	0																							
2-9	治理结构和构成	请参阅第 46-47 页（公司治理）。																									
2-10	最高治理机构的提名和选举	董事会由最多七名董事组成，具体如下：两名由第一大直接股东任命的董事；其他两名直接股东各自任命一名董事；首席执行官；首席财务官和独立董事。公司首席执行官和首席财务官由大股东提名，由董事会聘任或解聘，并按照各自的服务协议聘任和任职于董事会。大股东和其他股东有权通过向公司发出书面通知（或在董事会会议上发出）来任命（以及罢免或更换）各自的董事。独立董事由董事会任命、罢免和更换（由董事会多数成员（其中包括首席执行官或首席财务官）担任）。																									
2-11	最高治理机构主席	董事长何春生先生是 Global Switch Holdings Limited 董事会的非执行成员。																									
2-12	最高治理机构在监督影响管理方面的作用	请参阅第 46-47 页（公司治理）。																									

一般披露

披露编号	说明	回复	
GRI 2: 2021 年一般披露	2-13	管理影响的责任委派	通过授权将责任委托给 Global Switch Holdings Limited 的执行委员会 (Exco)。请参阅第 46-47 页（公司治理）。
	2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	请参阅第 8 页（我们的的重要性评估）。
	2-15	利益冲突	董事会考虑的某些保留事项，包括但不限于与任何公司股东或其各自的关联公司或股东或任何董事（或与该董事有关的任何人）订立或修改合同或交易必须由至少三分之二董事的特别多数通过，其中三分之二内包括：(A) 首席执行官或首席财务官；(B) 独立董事，但如果首席执行官和首席财务官均对该事项有利害关系，则首席执行官和首席财务官均不得包含在该三分之二之内。
	2-16	关键问题的沟通	关键业务问题通过各个部门报告结构向公司执行委员会报告，执行委员会包括公司最高管理层的高级成员（首席执行官、首席财务官、首席运营官、CLO、CCO 和 CDO，以及英国 / 欧洲和亚太地区的集团区域总监）。如果需要将这些问题传达给公司董事会，则将通过董事会文件或简报进行传达，并由董事会进一步讨论。 2022 年，作为公司程序的一部分，执行委员会收到了一份内部申诉，正在等待独立外部调查的结果。经调查，公司不存在不当行为，无需应诉。
	2-17	最高治理机构的集体知识	请参阅第 46-47 页（公司治理）。
	2-18	最高治理机构绩效评估	请参阅第 46-47 页（公司治理）。

一般披露

披露编号	说明	回复	
GRI 2: 2021 年一般披露	2-19	薪酬政策	由于不被视为本报告的材料且出于保密限制，因此未披露。
	2-20	确定薪酬的程序	由于不被视为本报告的材料且出于保密限制，因此未披露。
	2-21	年度总薪酬比例	由于不被视为本报告的材料且出于保密限制，因此未披露。
	2-22	可持续发展战略声明	请参阅第 3 页的首席执行官声明（欢迎阅读我们的 ESG 报告）。
	2-23	政策承诺	请参阅第 15-16 页（我们 ESG 战略的五大支柱）。
	2-18	嵌入政策承诺	Global Switch 运营的行为准则适用于所有员工。 我们整个集团和全球供应链的业务均遵守《2015 年现代奴隶制法案》。我们发布了《防止奴役和人口贩运声明》，可在以下网址获取： www.globalswitch.com/modern-slavery-statement 。 我们还致力于进一步制定全球供应链的政策和流程，作为其中的一部分，我们将在必要时更新我们的供应商协议、采购政策和培训程序。 另请参阅第 46-48 页（公司治理）。

一般披露

披露编号	说明	回复	
GRI 2: 2021 年一般披露	2-25	补救负面影响的流程	请参阅第 8 页（我们的 ESG 方法）、第 8 页（我们的的重要性方法）、第 13-14 页（利益相关者参与）、第 46-48 页（公司治理）。
	2-26	寻求建议和提出疑虑的机制	Global Switch 致力于遵守最高的道德和专业标准。公司的政策是以诚实和透明的方式开展所有业务。我们致力于在所有业务往来和关系中以专业、公平和诚信的方式行事，并已实施了一整套政策（包括《行为准则》），旨在确保我们的员工、外部顾问和承包商遵守公司运营所在各司法辖区内适用的法律和法规。如果任何员工希望举报他们认为不符合 Global Switch 所追求标准的任何行为，可以根据我们的举报政策进行举报。请参阅第 36 页（就业福利和公平）和第 48 页（内部检举）。
	2-27	遵守法律法规	2022 年没有出现违规情况。
	2-28	会员协会	请参阅第 43 页（与业界联手）。
	2-29	利益相关者参与的方法	请参阅第 13-14 页（利益相关者参与）。
	2-30	集体谈判协议	我们的巴黎数据中心设有一个社会和经济委员会，涵盖在巴黎工作的所有 24 名员工。Global Switch 的其余 290 名员工不涉及任何集体谈判协议。

重要性主题

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-1	确定重要性主题的过程	请参阅第 8 页（我们的的重要性评估）。
	3-2	重要性主题列表	请参阅第 8 页（我们的的重要性评估）。

201 经济表现

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	该信息在集团年度报告和财务报表中披露。
GRI 201: 经济表现 (2016年)	201-1	产生和分配的直接经济价值	该信息在集团年度报告和财务报表中披露。
	201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	Global Switch 已开始努力配合气候相关财务披露工作组 (TCFD) 的建议，包括评估气候变化带来的风险和机遇；请参阅 Global Switch 网站上的 TCFD 报告。
	201-3	待遇确定型计划的义务和其他退休计划	我们为所有员工提供法定养老金计划。
	201-4	从政府获得的财政支持	未收到此类款项

202 市场参与

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 致力于根据我们的业务战略和全球可持续发展目标来管理其市场影响力。我们通过与利益相关者合作、确保透明度并使我们的运营符合市场预期，来不断评估和增强我们的影响力。我们的 ESG 计划侧重于可持续增长、风险缓解和行业领导力，体现了我们致力于负责的商业实践。通过参与行业论坛和合作伙伴关系，我们为塑造更加可持续的数据中心行业做出了贡献。我们的市场参与战略反映了我们对经济、环境和社会责任的承诺，对我们经营所在的社区产生了积极影响，并与全球可持续发展目标保持一致。
GRI 202: 市场存在度 (2016 年)	201-4	按性别划分的标准起薪工资与当地最低工资的比率	Global Switch 为所有员工实行基于市场的薪资框架，无论性别、种族、年龄或任何其他受保护的属性。我们新招聘人员的薪资水平符合其具体岗位在工作所在国上四分位薪资范畴。我们绝大多数招聘的岗位都需要大学学位或类似高级教育水平的技术和专业因此，我们不会在任何网站上招聘任何薪酬接近最低工资水平的职位。我们使用可靠的第三方市场数据以及独立的薪酬咨询公司，以确保薪资与个人的职务和地理位置相匹配，并符合我们的原则，无论是什么员工。
	202-2	从当地社区聘请的高级管理人员比例	目前未披露，因为我们认为其重要性有限，但将在中短期内重新评估。

203 间接经济影响

披露编号		说明	回复	页码
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	目前未披露，因为我们认为其重要性有限，但将在中短期内重新评估。	
GRI 203: 间接经济影响 (2016 年)	203-1	支持基础设施投资和服务	目前未披露，因为我们认为其重要性有限，但将在中短期内重新评估。	
	203-2	重大的间接经济影响	目前未披露，因为我们认为其重要性有限，但将在中短期内重新评估。	

204 采购实践

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 目前没有正式的本地采购政策，但已制定中短期相关战略制定和数据收集的计划。
GRI 204: 采购实践 (2016 年)	204-1	本地供应商占支出的比例	<p>a. 估计 - 80%.</p> <p>b. 位置的地理定义是 25 英里以内。</p> <p>c. 重要运营地点的定义是每个数据中心园区。</p>

205 反腐败

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 48 页（反贿赂和反腐败）。
GRI 205: 反腐败 (2016 年)	205-1	评估运营活动是否存在与腐败相关的风险	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	205-2	有关反腐败政策和程序的沟通和培训	我们希望所有员工了解并遵守我们的反贿赂和反腐败政策，并以最高程度的诚信行事；公司所有员工（包括所有执行委员会成员）均已知晓并已收到相关信息（包括可在公司内网上获取该政策）。自 2023 年初以来，我们要求公司所有员工（包括所有执行委员会成员）阅读该政策并参与与这些政策相关的强制性测验；所有员工都必须熟悉本政策并在测验中达到 85% 以上的通过率。
	205-3	已确认的腐败事件和采取的行动	2022 年没有发生已证实的腐败事件。

206 反竞争行为

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 46-48 页（公司治理）。
GRI 206: 反竞争行为（2016 年）	206-1	针对反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律行动	2022 年，没有针对 Global Switch 提起与反竞争行为、反垄断活动或垄断行为相关的法律诉讼。

207 税务

披露编号		说明	回复
GRI 3: 原材料	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 处理税务的方法遵守所有地区的相关规则，并按照所有当地合规要求进行运营。
GRI 207: 税务（2019 年）	207-1	管理税务的方法	集团尚未制定正式的税务政策，但计划在不久的将来制定正式的税务政策。 集团的日常税务事务由企业集团职能部门管理，并向首席财务官汇报。 当地税务合规的责任由每个当地实体承担。 重大税务问题会根据要求不时向集团审计委员会报告。
	207-2	税务治理、控制和风险管理	税务治理和控制的总体责任由首席财务官承担。集团财务职能部门对集团内的所有活动进行监督，以确保遵守所有相关税务法规。 任何疑虑都可以根据举报政策提出 作为年度审计流程的一部分，集团审计师会审查税务披露。
	207-3	利益相关者的参与和税务相关问题的管理	当提出疑问时，还会临时邀请股东和其他利益相关者参与。 本集团定期就税务审计及不时提出的其他问题与税务机关接洽。 本集团不参与任何与税务相关的公共政策倡议活动。
	207-4	国别报告	目前未披露，因为我们认为其重要性有限，但将在中短期内重新评估。

301 原材料

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	用于建造新数据中心和重建的原材料纳入范围 3 碳排放。目前在施工和移交期间尚未对这些进行测量；然而，客户简报文件要求专业设计团队在设计过程中检查隐含碳，以促进可持续材料的使用。Global Switch 已经制定了一项目标，即制定可持续供应链政策，规定未来的回收成分目标和截止日期，供应商必须在招标过程中和/或订购设备时提交相关信息。
GRI 301: 原材料 (2016 年)	303-1	按重量或体积使用的原材料	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	303-2	使用的回收输入材料	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	303-3	使用的回收输入材料	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

302 能源

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	<p>正如重要性评估中所示，能源消耗是一个关键材料主题，因为它与范围 2 碳排放直接相关；与范围 1 和范围 3 相比，这是数据中心行业碳排放的重要贡献者。严格意义上来说，范围 2 指基础设施能源消耗；但我们的范围 2 还包括与 IT 电源相关的能源消耗。ESG 报告的正文给出了有关能源影响的更多详细信息。</p> <p>根据 ISO 50001 [能源管理系统] 对数据中心的能源进行管理。请参阅第 17 页（采取气候行动）。</p>
GRI 302: 能源 (2016 年)	302-1	组织内的能源消耗	<p>a. 组织内来自不可再生资源的燃料消耗总量 - 208,180 吉瓦时。</p> <p>b. 组织内来自可再生资源的燃料消耗总量 - 737,122 吉瓦时。</p> <p>c. 总计</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 电力消耗 - 945,302 吉瓦时 ii. 热量消耗 - 未测量 iii. 冷却消耗 - 未测量 iv. 蒸汽消耗量 - 不适用 <p>d. 总计</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 电力销售量 - 不适用 ii. 供热销售量 - 不适用 iii. 冷却销售量 - 不适用 iv. 蒸汽销售量 - 不适用 <p>e. 组织内能源消耗总量（焦耳或倍数）--955,935 吉瓦时。</p> <p>f. 使用的标准、方法、假设和/或计算工具 - 数据从基础设施中的数字电能表收集。</p> <p>g. 使用的换算系数来源--电力测量未使用换算系数，柴油和天然气的换算系数取自《DEFRA 2022 年温室气体换算系数》。</p>
	302-2	组织外部的能源消耗	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

302 能源

披露编号		说明	回复
GRI 302: 能源 (2016 年)	302-3	能源强度	<p>a. 组织的能源强度比 - 总能源, 6.13 吉瓦时/平方米。</p> <p>b. 组织具体指标——调整后占用的技术空间 (不包括为重建预留的技术空间)。</p> <p>c. 强度比中包含的能源类型——电力、柴油和天然气。</p> <p>d. 该比率是否使用组织内部、外部或两者的能耗。组织内的总能耗。</p>
	302-4	减少能源消耗	<p>巴黎和马德里的重建计划通过升级数据中心基础设施提高能源效率, 从而实现了节能; 这最终降低了整个数据中心的电力使用效应 (PUE), 2022 年可节省 6,600 兆瓦时电力, 相当于节省 550 吨 CO₂e。这些计算基于升级后的基础设施和现有基础设施中电表的测量数据; 通过将现有数据中心的 PUE 与重建基础设施所涵盖的 IT 功率相比较, 得出总的能源需求, 然后用现有数据中心的 PUE 从能源需求中减去支持 IT 功率的新基础设施所测量的总能源, 从而计算出节省的能源。我们还制定了新加坡大成和伦敦东翼的重建战略, 该战略即将启动。</p>
	302-5	减少产品和服务的能源需求	<p>重建计划带来了更节能的新冷却和电力基础设施, 以支持重建空间的 IT 负载。参见 302-4。</p>

303 水和废水

披露编号		说明	回复																														
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	正如重要性评估所示，水消耗是一个关键的重要性主题，因为数据中心的水消耗受到更多关注。ESG 报告的正文给出了有关水消耗和水压力影响的更多详细信息。新的节水战略即将实施。该战略将根据 46001（用水效率管理系统）和 ISO 14001（环境管理系统）进行管理。请参阅第 17 页（采取气候行动）。																														
GRI 303: 水和废水 (2018年)	303-1	与作为共享资源的水的相互作用	<p>a. 数据中心内的用水用于卫生、技术空间加湿和冷却。目前，这些均使用饮用水，但新开发项目和某些重建项目正在寻找替代水源。</p> <p>b. 每个数据中心的 WUE 每月计算一次。年化用水量是根据基于 AquaDuct 数据的水压力矩阵设定的。</p> <p>c. WUE 已经设定了限制，并且新的开发项目寻求在有替代水源的情况下使用它们。本 ESG 报告正文对水对话政策进行了更详细的描述。</p> <p>d. 在水压力极高的地区，降低了 WUE 的限制，并寻求水循环利用举措。</p>																														
	303-2	与排水相关的影响的管理	Global Switch 遵守该地的最低质量标准，并由该地点经过 ISO14001 认证的环境管理系统进行管理																														
	303-3	取水	<p>总用水量 951,497m³; 其中欧洲和亚太地区的用水量分别为 315,357 m³ 和 638,546 m³。所有水均来自自来水公司。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>水数据</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>总耗水量</td> <td>951,497</td> <td>828,405¹</td> </tr> <tr> <td>全集团饮用水消耗总量 (m³)</td> <td>684,325</td> <td>590,315¹</td> </tr> <tr> <td>欧洲饮用水总消耗量 (m³)</td> <td>315,257</td> <td>248,200¹</td> </tr> <tr> <td>亚太地区饮用水消耗总量 (m³)</td> <td>368,968</td> <td>342,114</td> </tr> <tr> <td>全集团非饮用水总消耗量 (m³)</td> <td>267,172</td> <td>238,090</td> </tr> <tr> <td>当前极端缺水地区的用水量</td> <td>73,806</td> <td>57,801</td> </tr> <tr> <td>马德里 (占总用水量%)</td> <td>7.8%</td> <td>7%</td> </tr> <tr> <td>集团平均年化 WUE (所有水类型)</td> <td>1.80</td> <td>1.76¹</td> </tr> <tr> <td>马德里年化 WUE</td> <td>2.38</td> <td>2.26</td> </tr> </tbody> </table> <p>¹ GRI 指数中注明的 2021 年正确值。</p>	水数据	2022	2021	总耗水量	951,497	828,405 ¹	全集团饮用水消耗总量 (m ³)	684,325	590,315 ¹	欧洲饮用水总消耗量 (m ³)	315,257	248,200 ¹	亚太地区饮用水消耗总量 (m ³)	368,968	342,114	全集团非饮用水总消耗量 (m ³)	267,172	238,090	当前极端缺水地区的用水量	73,806	57,801	马德里 (占总用水量%)	7.8%	7%	集团平均年化 WUE (所有水类型)	1.80	1.76 ¹	马德里年化 WUE	2.38	2.26
	水数据	2022	2021																														
	总耗水量	951,497	828,405 ¹																														
全集团饮用水消耗总量 (m ³)	684,325	590,315 ¹																															
欧洲饮用水总消耗量 (m ³)	315,257	248,200 ¹																															
亚太地区饮用水消耗总量 (m ³)	368,968	342,114																															
全集团非饮用水总消耗量 (m ³)	267,172	238,090																															
当前极端缺水地区的用水量	73,806	57,801																															
马德里 (占总用水量%)	7.8%	7%																															
集团平均年化 WUE (所有水类型)	1.80	1.76 ¹																															
马德里年化 WUE	2.38	2.26																															
303-4	排水量	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。																															
303-5	用水量	<p>a. 所有地区的总耗水量（百万升） - 951,497 m³。</p> <p>b. 所有缺水地区的总耗水量（兆升） - 73,806 m³（马德里极端缺水）。</p> <p>c. 蓄水量变化（兆升）——没有变化；储存水是为了满足容量要求和正常运行时间 Tier III 并发可维护性。</p> <p>d. 了解数据如何编制所需的任何背景信息 - 用水量在输入水管处的公用事业水表点测量。</p>																															

304 生物多样性

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	目前尚未测量，但中长期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
GRI 304: 生物多样性 (2016 年)	304-1	在保护区内或毗邻保护区和保护区外具有高生物多样性价值的地区拥有、租赁、管理的作业场所	目前尚未测量，但中长期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响。	目前尚未测量，但中长期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	304-3	保护或恢复的栖息地	目前尚未测量，但中长期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	304-4	栖息地位于受作业影响的地区的世界自然保护联盟红色名录物种和国家保护名录物种	目前尚未测量，但中长期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

305 碳排放

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	范围 1 和范围 2 碳排放被认为对所有利益相关者都非常重要。碳排放量是根据《温室气体议定书》计算的，碳排放量的换算系数取自国际能源机构的电力换算系数，以及环境、能源和资源部的制冷气体、柴油、天然气和水的换算系数。碳排放使用内部计算工具来计算，并由独立评估员保证。对于碳排放的影响核算，ESG 报告正文中给出了进一步的评论。请参阅第 17 页（采取气候行动）。
GRI 305: 排放 (2016 年)	305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	<p>a. 直接温室气体排放总量 (范围 1) - 4,166 tCO₂e</p> <p>b. 计算中包含的气体 - CO₂、CH₄、N₂O、HFC、PFC、SF₆、NF₃。</p> <p>c. 生物源 CO₂ 排放量 (公吨 CO₂) - 不适用, Global Switch 的任何数据中心均未安装生物质系统或其他类似的有机燃烧系统。</p> <p>d. 计算基准年——2020 年基准年</p> <p>i. 选择基准年的理由 - 选择基准年是为了与科学目标相吻合</p> <p>ii. 基准年排放量 - 3,821 tCO₂e</p> <p>iii. 触发基准年重新计算的排放量任何重大变化的背景 - 没有变化。</p> <p>e. 排放因子来源 - DEFRA GHG 2022 转换因子 2022。</p> <p>f. 排放合并方法——运营控制。</p> <p>g. 标准、方法、假设——温室气体协议，用于计算碳排放的内部计算工具。</p>
	305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	<p>a. 基于地点的能源间接 (范围 2) 温室气体排放总量 - 333,149 tCO₂e</p> <p>b. 如果适用，基于市场的能源间接 (范围 2) 温室气体排放总量 - 138,572 tCO₂e。</p> <p>c. 如果有，计算中包含的气体 - CO₂、CH₄、N₂O、HFC、PFC、SF₆、NF₃。</p> <p>d. 计算基准年 - 2020 年基准年。</p> <p>i. 选择基准年的理由 - 选择基准年是为了与科学目标相吻合</p> <p>ii. 基准年排放量 - 基于市场的排放量为 179,57 tCO₂e。</p> <p>iii. 触发基准年重新计算的排放量任何重大变化的背景 - 没有变化。</p> <p>e. 排放因子来源 - IEA 和 DEFRA 温室气体转换因子 2022。</p> <p>f. 排放合并方法——运营控制。</p> <p>g. 标准、方法、假设——温室气体协议，用于计算碳排放的内部计算工具。</p>
	305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	目前尚未测量，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

温室气体排放强度

披露编号		说明	回复
GRI 305: 排放 (2016 年)	305-4	温室气体排放强度	<p>a. 组织的温室气体排放强度比 - 0.91 tCO₂e/m²。</p> <p>b. 组织特定指标——基于市场的排放量与调整后占用的技术空间（不包括为重建预留的技术空间）。</p> <p>c. 强度比中包含的温室气体排放类型 - 范围 1 和 2。</p> <p>d. 计算中包含的气体 - CO₂、CH₄、N₂O、HFC、PFC、SF₆、NF₃。</p>
	305-5	减少温室气体排放	<p>a. 减排举措直接导致的温室气体排放量减少: 92,799 tCO₂e。</p> <p>b. 计算中包含的气体 - CO₂、CH₄、N₂O、HFC、PFC、SF₆、NF₃。</p> <p>c. 基准年: 2020 年, 最早获得温室气体排放有限保证的年份。</p> <p>d. 实现减排的范围: 间接能源 (范围 2)。</p> <p>e. 标准、方法、假设: 温室气体协议, 用于计算碳排放的内部计算工具。</p>
	305-6	臭氧消耗物质 (ODS) 的排放	没有生产、输入或输出 CFC-11。
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) 和其他重要的空气排放物	当前没有记录任何测量结果。

306 废弃物

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 数据中心运行的环境管理系统经过 ISO 14001 认证，废弃物管理是现场管理和审核工作的一部分。
GRI 306: 废弃物 (2020年)	306-1	废弃物产生和与废弃物相关的重大影响	大部分废弃物是由客户使用技术空间（上游）产生的；这包括其设备的包装材料。
	306-2	管理与废弃物相关的重大影响	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	306-3	产生的废弃物	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	306-4	从处置中转出的废弃物	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	306-5	转入处置的废弃物	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

308 供应商环境评估

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	目前尚未使用此类指标，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
GRI 308: 供应商环境评估 (2016 年)	308-1	使用环境标准筛选的新供应商	目前尚未使用此类指标，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	308-2	供应链中的负面环境影响及采取的行动	目前尚未使用此类指标，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

401 雇佣

披露编号		说明	回复																																																																						
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 44 页（为透明度投资）。																																																																						
GRI 401: 雇佣 (2016 年)	401-1	新员工聘用和员工流动率	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="2">2022 年员工招聘</th> <th colspan="2">2022 年员工离职人数</th> </tr> <tr> <th>数量</th> <th>百分比</th> <th>数量</th> <th>百分比</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>总计</td> <td>75</td> <td>100%</td> <td>总计</td> <td>68</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">性别</td> <td colspan="2">性别</td> </tr> <tr> <td>男性</td> <td>51</td> <td>68%</td> <td>男性</td> <td>56</td> <td>82.35%</td> </tr> <tr> <td>女性</td> <td>24</td> <td>32%</td> <td>女性</td> <td>12</td> <td>17.65%</td> </tr> <tr> <td colspan="2">年龄细分</td> <td colspan="2">年龄细分</td> </tr> <tr> <td>30 岁以下男性</td> <td>6</td> <td>11.76%</td> <td>30 岁以下男性</td> <td>5</td> <td>8.93%</td> </tr> <tr> <td>31-50 岁男性</td> <td>31</td> <td>60.78%</td> <td>31-50 岁男性</td> <td>45</td> <td>80.36%</td> </tr> <tr> <td>50 岁以上男性</td> <td>14</td> <td>27.45%</td> <td>50 岁以上男性</td> <td>6</td> <td>10.71%</td> </tr> <tr> <td>30 岁以下女性</td> <td>2</td> <td>8.33%</td> <td>30 岁以下女性</td> <td>4</td> <td>33.33%</td> </tr> <tr> <td>31-50 岁女性</td> <td>20</td> <td>83.33%</td> <td>31-50 岁女性</td> <td>7</td> <td>58.33%</td> </tr> <tr> <td>50 岁以上女性</td> <td>2</td> <td>8.33%</td> <td>50 岁以上女性</td> <td>1</td> <td>8.33%</td> </tr> </tbody> </table>	2022 年员工招聘		2022 年员工离职人数		数量	百分比	数量	百分比	总计	75	100%	总计	68	100%	性别		性别		男性	51	68%	男性	56	82.35%	女性	24	32%	女性	12	17.65%	年龄细分		年龄细分		30 岁以下男性	6	11.76%	30 岁以下男性	5	8.93%	31-50 岁男性	31	60.78%	31-50 岁男性	45	80.36%	50 岁以上男性	14	27.45%	50 岁以上男性	6	10.71%	30 岁以下女性	2	8.33%	30 岁以下女性	4	33.33%	31-50 岁女性	20	83.33%	31-50 岁女性	7	58.33%	50 岁以上女性	2	8.33%	50 岁以上女性	1	8.33%
			2022 年员工招聘		2022 年员工离职人数																																																																				
数量	百分比	数量	百分比																																																																						
总计	75	100%	总计	68	100%																																																																				
性别		性别																																																																							
男性	51	68%	男性	56	82.35%																																																																				
女性	24	32%	女性	12	17.65%																																																																				
年龄细分		年龄细分																																																																							
30 岁以下男性	6	11.76%	30 岁以下男性	5	8.93%																																																																				
31-50 岁男性	31	60.78%	31-50 岁男性	45	80.36%																																																																				
50 岁以上男性	14	27.45%	50 岁以上男性	6	10.71%																																																																				
30 岁以下女性	2	8.33%	30 岁以下女性	4	33.33%																																																																				
31-50 岁女性	20	83.33%	31-50 岁女性	7	58.33%																																																																				
50 岁以上女性	2	8.33%	50 岁以上女性	1	8.33%																																																																				

401 雇佣

披露编号		说明	回复
GRI 401: 雇佣 (2016 年)	401-2	向全职员工提供但不向临时或 兼职员工提供的福利	请参阅第 33 页 (为我们的人力资本赋能)
	401-3	育婴假	<p>a. 所有员工都有资格享受育儿假。</p> <p>b. 2022 年期间有两次。</p> <p>c. 2022 年期间有两次。</p> <p>d. 2022 年期间有两次。</p> <p>e. 100%.</p>

402 劳资关系

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	<p>Global Switch 致力于保持稳健的劳资关系, 以确保公平和富有成效的工作环境。</p> <p>我们通过与员工及其代表的定期对话来促进开放的沟通。</p> <p>我们的做法包括公平薪酬、健康和计划以及员工发展计划。</p> <p>我们致力于建立建设性的劳资关系, 这与我们的可持续运营密不可分, 为员工的福祉和企业的整体业绩提供了支持。</p>
GRI 402: 劳 资关系 (2016 年)	401-1	有关运营变更的最短通知期	合同中没有为员工规定运营变更的最短通知期限。

403 职业健康与安全

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 认为健康、安全以及事故预防对于我们的成功至关重要。根据我们的健康和安全管理 ISO45001 认证，我们致力于为所有员工、承包商、客户和访客提供和维护一个安全和健康的环境。我们一直在努力消除任何可能对在 Global Switch 工作、访问或使用我们服务的人员构成风险的因素。我们的目标是在我们运营的地方实现零伤害。
GRI 403: 职业健康与安全 (2018年)	403-1	职业健康安全管理体系	<p>我们最近聘请了一位专家顾问，该顾问提供专业服务，为各组织和雇主提供建议和指导。他们的目标是协助我们的组织减少工作场所的健康和安全、环境和质量风险，并提供最佳实践咨询，以更有效地管理内部流程。</p> <p>目前的任务包括：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 审查 Global Switch 健康与安全、环境和质量体系。 ● 制定政策和程序。 ● 审计业务流程。 ● 关于健康和安全实践的建议和培训。 ● 进行风险评估。 ● 进行检查。 ● 事件调查。
	403-2	危害识别、风险评估和事故调查	<p>Global Switch 在其所有数据中心都部署了安全工作系统 (SSOW)，在开展活动之前都会进行风险评估，并视情况通过签发工作许可 (PTW) 进行控制。在开展所有活动之前，都将制定方法说明和/或详细程序。《关键设施工作规则》是对 SSOW 的补充，其中还对任何活动可能对客户造成的影响进行了详细分析，并为我们的数据中心制定了必须遵守的规则。所有这些流程都是关键环境计划 (CEP) 和相关管理系统 (CEMS) 的组成部分，该计划和管理系统由独立的关键环境团队开发和管理，并定期进行审查。数据中心定期根据 CEMS 进行审核，并由每个数据中心的关键环境经理 (CEM) 持续监控。</p> <p>CEP 的另一个组成部分是风险管理流程。每个数据中心依据该流程整理风险登记册 (RR)，并在站点风险经理的领导下由每个站点每对其进行审核。RR 用于记录可能对人员、环境和当地运营的健康和安全构成风险威胁的所有风险。这是一个动态文档，内容来自风险评估和评估流程。管理层可以借此对已识别的风险进行量化和排序，集中精力处理风险的预防和缓解。</p> <p>作为 CEP 的一部分，Global Switch 还运行异常事件报告 (AIR) 系统，旨在提供报告所有事故、事件或险肇事件的标准方法。有一个标准的 AIR 模板，用于报告所有异常事件，详细信息记录在 Group AIR 登记表中。每个 AIR 都会经过调查并进行根本原因分析 (RCA)，其深度取决于事件的后果或可能的后果。通常使用的 RCA 方法/原则有 "5 个为什么法"、"因果图 (石川图)" 和 "八大纪律 (8D)"。RCA 得出的行动会进行记录和跟踪。关键环境团队在许多论坛和公司内部分享了从事件调查中汲取的经验教训。事件详细信息和统计数据跟踪在向执行委员会和董事会提交的月度和季度报告中发布。</p>

403 职业健康与安全

披露编号	说明	回复	
GRI 403: 职业健康与安全 (2018年)	403-3	职业健康服务	我们不提供职业健康服务。我们有一个 HRIS 系统，工作人员可以在该系统上记录任何健康不良问题、报告疾病，只有人力资源部和直线经理才能看到。除了了解我们如何支持员工和引入健康计划之外，这些数据不会用于任何其他目的。
	403-4	工作人员职业健康安全参与、咨询、沟通	中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	403-5	工作人员职业健康和安全培训	Global Switch 员工、承包商和/或客户在无人陪同的情况下进入 Global Switch 数据中心时，必须接受入场培训，培训内容包括职业健康与安全等。只有通过入门培训后测试后，才可获准进入。
	403-6	促进工作人员健康	在英国和香港，我们提供私人医疗保险服务，并向员工宣传这些服务。
	403-7	预防和减轻与业务关系直接相关的职业健康和安全影响	每个数据中心仅控制那些已经过入门培训或始终有人陪同的人员的访问权限。 对于进行体力劳动的人来说，需要进一步的入场培训。这适用于我们所有的客户、承包商以及员工。
	403-8	为工作人员设立职业健康安全管理体系	我们制定了健康与安全政策，目前正在与新任 SHEQ 总监一起更新该政策。关键环境计划和安全协议包括确保数据中心工作人员健康和安全的系统和程序。其内容为人员从入职到控制工作提供了完整框架，包括提供急救。这些规则和程序适用于进入我们数据中心的每个人，无论他们为谁工作。

403 职业健康与安全

披露编号		说明	回复															
GRI 403: 职业健康与安全 (2018年)	403-9	工伤	<p>我们不提供职业健康服务。我们有一个 HRIS 系统 (Cascade)，工作人员可以在该系统上记录任何健康不良问题、报告疾病，只有人力资源部和直线经理才能看到。除了了解我们如何支持员工和引入健康计划之外，这些数据不会用于任何其他目的。尽管在项目活动中记录了险肇事件，但整个 AIR 系统目前并未报告此类事件。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>人员</th> <th>事故次数</th> <th>受伤</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Global Switch</td> <td>3</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>承包商</td> <td>24</td> <td>11</td> </tr> <tr> <td>客户</td> <td>6</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>总计</td> <td>33</td> <td>16</td> </tr> </tbody> </table>	人员	事故次数	受伤	Global Switch	3	1	承包商	24	11	客户	6	4	总计	33	16
	人员	事故次数	受伤															
Global Switch	3	1																
承包商	24	11																
客户	6	4																
总计	33	16																
403-10	与工作有关的健康问题	2022 年没有报告与工作相关的健康问题。																

404 培训和教育

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 尚未就此制定 2022 年正式战略，但已计划在短期内制定相关战略。
GRI 404: 培训和教育 (2016年)	404-1	每名员工每年平均接受培训的时间	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	404-2	员工技能提升计划和过渡支持计划	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	404-3	接受定期绩效和职业发展评估的员工占比。	请参阅第 33 页 (为我们的人力资本赋能)

405 多元化和平等机会

披露编号		说明	回复																		
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 33 页（为我们的人力资本赋能）																		
GRI 405: 多元化和平等机会 (2016年)	405-1	治理机构和员工的多元化	<p>Global Switch 董事会 70% 的董事年龄超过 50 岁，其余董事年龄在 50 岁以下。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>董事会年龄范围</th> <th>2022</th> <th>2021</th> <th>董事会性别</th> <th>2022</th> <th>2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>30-50岁</td> <td>30%</td> <td>50%</td> <td>男性</td> <td>100%</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>50岁以上</td> <td>70%</td> <td>50%</td> <td>女性</td> <td>0%</td> <td>0%</td> </tr> </tbody> </table>	董事会年龄范围	2022	2021	董事会性别	2022	2021	30-50岁	30%	50%	男性	100%	100%	50岁以上	70%	50%	女性	0%	0%
	董事会年龄范围	2022	2021	董事会性别	2022	2021															
30-50岁	30%	50%	男性	100%	100%																
50岁以上	70%	50%	女性	0%	0%																
405-2	女性与男性基本工资和报酬的比率	目前正在审查数据，但已制定中期相关战略和数据发布的计划。																			

406 无歧视

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 33 页（为我们的人力资本赋能）
GRI 406: 无歧视 (2016年)	406-1	歧视事件和采取的纠正措施	2022 年没有发生任何事件报告。

407 结社自由和集体谈判

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 44 页（为透明度投资）。
GRI 407: 结社自由和集体谈判（2016年）	407-1	结社自由和集体谈判权可能面临风险的业务和供应商	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

408 童工

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 44 页（为透明度投资）。
GRI 408: 童工（2016年）	408-1	面临童工事件重大风险的运营商和供应商	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

409 强迫或强制劳动

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 44 页（为透明度投资）。
GRI 409: 强迫或强制劳动 (2016年)	409-1	面临强迫或强制劳动事件重大风险的运营商和供应商	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

410 安全实践

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	目前认为对企业不具备重要性。
GRI 408: 童工 (2016年)	410-1	接受过人权政策或程序培训的安保人员	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

411 土著人民的权利

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	目前认为对组织不具备重要性。
GRI 411: 土著人民的权利 (2016年)	411-1	侵犯土著人民权利的事件	目前认为对组织不具备重要性。

413 当地社区

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 40 页（参与高影响力的社区行动）。
GRI 413: 当地社区 (2016年)	413-1	当地社区参与、影响评估和发展计划方面的业务活动	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	413-2	对当地社区产生重大实际和潜在负面影响的业务	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

414 供应商社会评估

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	目前尚未使用此类指标，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
GRI 414: 供应商社会评估 (2016年)	414-1	使用社会标准筛选的新供应商	目前尚未使用此类指标，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	414-2	供应链中的负面社会影响及采取的行动	目前尚未使用此类指标，但中短期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。

415 公共政策

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	根据我们的反贿赂和反腐败政策，公司的政策规定不向任何个人或组织提供政治捐献。
GRI 415: 公共政策 (2016年)	415-1	政治捐献	2022 年没有。

416 客户健康与安全

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	Global Switch 致力于确保客户的健康和安全。我们通过严格的安全协议、定期风险评估和持续参与来优先考虑客户的福祉。我们的数据中心旨在满足并超越行业标准，提供强大的物理安全、灭火系统和可靠的电力供应。我们保持开放的沟通渠道，以及时解决任何潜在的客户问题。此外，我们定期进行审计，从而识别潜在风险，并持续投资于增强功能以减轻这些风险。我们拥有专门的关键环境和客户服务团队，确保安全是重中之重，从而促进信任和长期合作伙伴关系。
GRI 416: 客户健康与安全 (2016 年)	416-1	评估产品和服务类别的健康和安全影响	Global Switch 与我们的客户密切合作，确保我们提供的所有服务和工作区域安全可靠。客户区域内的所有工作均由客户在我们数据中心自己的安全区域内控制。客户区域服务的隔离和解除隔离工作由 Global Switch 和/或我们的设施管理合作伙伴负责。客户需要进行的任何工作都受施工许可证的控制，只有在提交和审查详细的风险评估和方法说明 (RAMS) 之后，Global Switch 才会向客户签发施工许可证。我们的安全工作系统 (SSOW) 和关键设施工作规则 (CFWR) 适用于我们的客户，他们必须完成现场入场流程。
	416-2	有关产品和服务的健康和安全影响的违规事件	我们的所有事故，无论是否影响客户，都会通过 AIR 流程和程序进行记录。所有影响客户的事件都会通过我们的客户事件报告流程正式传达给他们，该流程是关键环境计划的一部分。

417 营销和标签

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	2022 年，我们环境、社会和治理战略的一项重要内容是通过 BREEAM、LEED、BEAM Plus 和 Green Mark 等可持续发展认证标准对我们的数据中心进行基准测试和认证，并通过环境、社会和治理评估平台 EcoVadis 对我们的全公司运营进行基准测试和认证。有关我们方法的更多信息，请参阅第 17 页（采取气候行动）。
GRI 417: 营销和标签（2016 年）	417-1	产品和服务信息及标签要求	目前尚未测量，但中期内制定相关战略和数据收集的计划已经到位。
	417-2	产品和服务信息及标签不合规事件	2022 年尚未发现任何事件
	417-3	营销传播违规事件	2022 年尚未发现任何事件

418 客户隐私

披露编号		说明	回复
GRI 3: 2021 年重要性主题	3-3	重要性主题的管理	请参阅第 44 页（为透明度投资）。
GRI 418: 客户隐私（2016 年）	418-1	经证实有关侵犯客户隐私和丢失客户数据的投诉	2022 年没有发生经证实有关侵犯客户隐私和丢失客户数据的投诉。

公司办公室

2nd Floor, Nova North
11 Bressenden Place
London SW1E 5BY
United Kingdom

+44 20 8054 9000

info@globalswitch.com

我们的数据中心

阿姆斯特丹

阿姆斯特丹西翼/阿姆斯特丹东翼
Johan Huizingalaan 759
1066 VH Amsterdam
Netherlands

+31 20 6666 300

salesamsterdam@globalswitch.com

伦敦园区

伦敦东翼数据中心
Global Switch House
3 Nutmeg Lane
London E14 2AX
United Kingdom

伦敦北翼数据中心
East India Dock House
240 East India Dock Road
London E14 9YY
United Kingdom

+44 20 7473 9000

saleslondon@globalswitch.com

法兰克福园区

法兰克福北翼 / 法兰克福南翼
Eschborner Landstraße 110
60489 Frankfurt am Main
Germany

+49 69 74 22 70

salesfrankfurt@globalswitch.com

马德里

Calle Yécora, 4
28022 Madrid
Spain

+34 91 312 06 00

salesmadrid@globalswitch.com

巴黎园区

巴黎东翼 / 巴黎西翼
7-9 rue Petit
92582 Clichy Cedex,
France

+33 1 55 90 04 60

salesparis@globalswitch.com

香港

8 Chun Yat Street
Tseung Kwan O Industrial Estate
New Territories, Hong Kong

+852 3955 1000

saleshongkong@globalswitch.com

新加坡

新加坡大成数据中心
2 Tai Seng Avenue
Singapore 534408

新加坡兀兰园区
7 Woodlands Height
Singapore 737858

+65 6958 1800

salessingapore@globalswitch.com

悉尼园区

悉尼东翼 / 悉尼西翼
400 Harris Street
Ultimo, Sydney
NSW 2007 Australia

+61 2 9566 7000

salessydney@globalswitch.com

合并集团实体

ALWAYS ON GLOBALSWITCH.COM

本演示文稿及其内容均由 Global Switch Limited (“Global Switch”) 准备，仅供参考。本演示文稿旨在帮助接收者评估本文所述事项，并可能包含反映管理层对某些未来事件和财务业绩的当前观点的前瞻性陈述。这些假设、主观判断和分析可能会被证明是不正确的，并可能导致实际结果与这些声明中预测或暗示的结果存在实质性差异；因此，不应将这些声明视为对未来业绩的准确预测。无论是 Global Switch 还是其任何关联公司或其各自的董事、员工或代表，均不对本演示文稿的准确性或完整性作出任何明示或暗示的陈述或保证。因此，对于因使用本演示文稿或其内容，或因本演示文稿引起的任何损失或损害（包括直接、间接或后果性损失或损害），本公司明确表示不承担任何责任。Global Switch 可自行决定不时修改或补充本演示文稿。为避免疑义，Global Switch 及其任何附属公司及其各自的董事、员工或代表均没有义务更新本演示文稿。本演示文稿中的任何内容均不构成投资、法律、税务或其他建议。© Global Switch 2023